

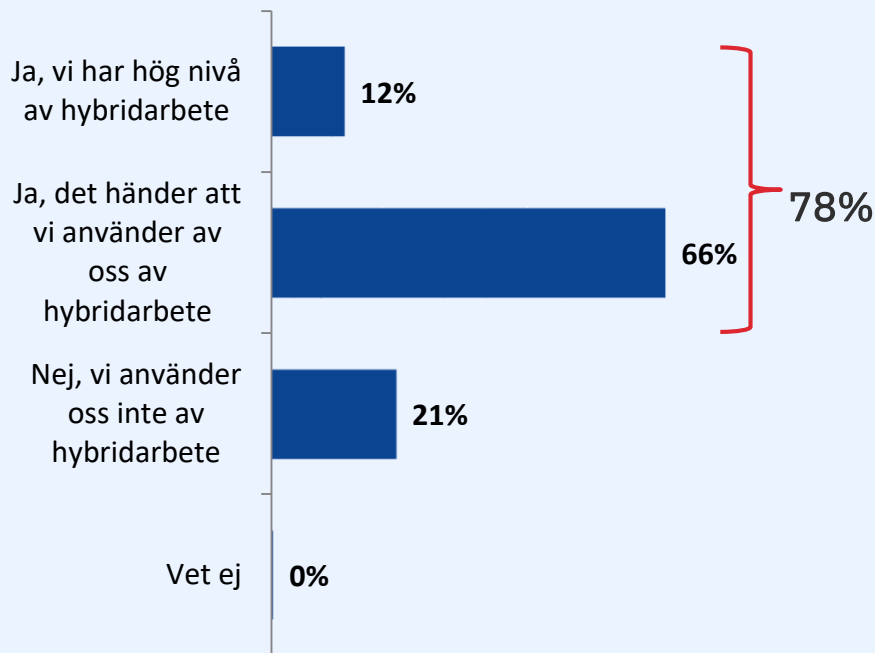


Hur upplevs hybridarbetet?

Undersökning på uppdrag av Feelgood –
resultat, resonemang och råd

Arbetar ni på din arbetsplats helt eller delvis på distans, dvs hybridarbete?

Chefer

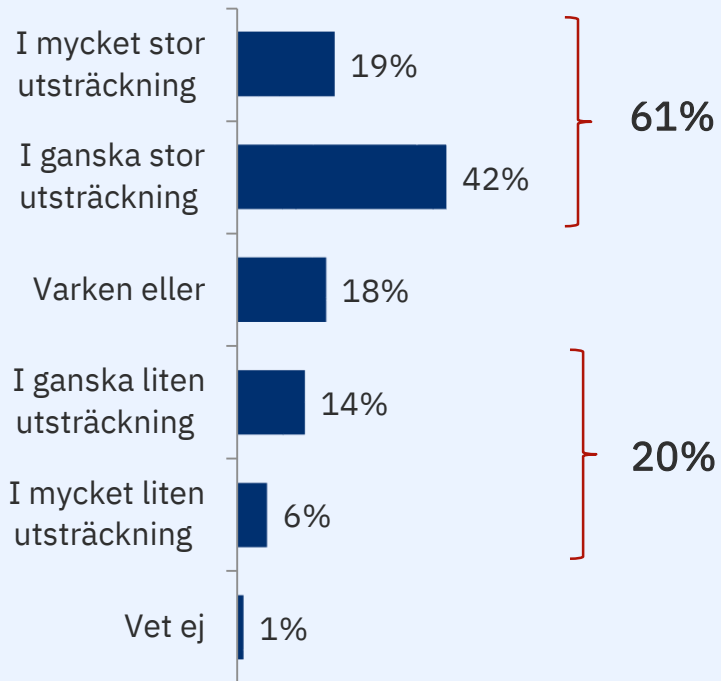


Medarbetare

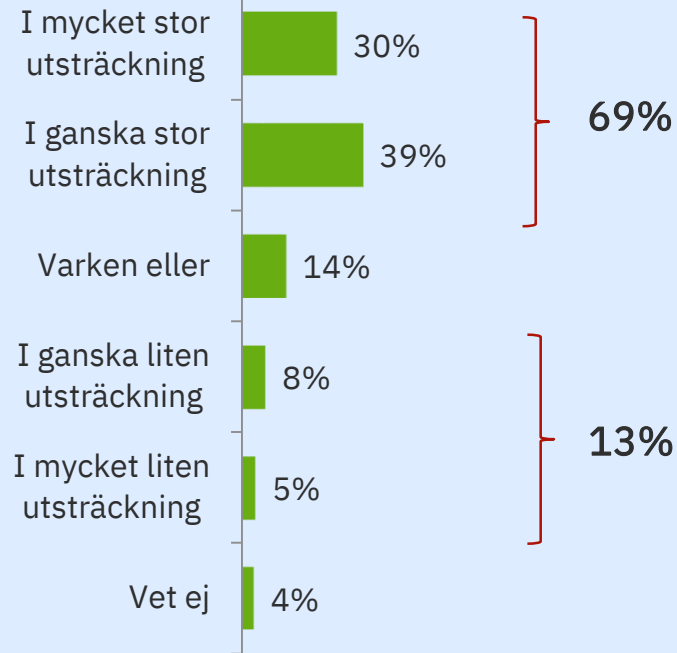


I vilken utsträckning tycker du att ni har anpassat ert arbetssätt efter hybridarbete?

Chefer



Medarbetare



Upplever du att det finns områden där hybridarbete kan leda till utmaningar för er arbetsplats?

Chefer

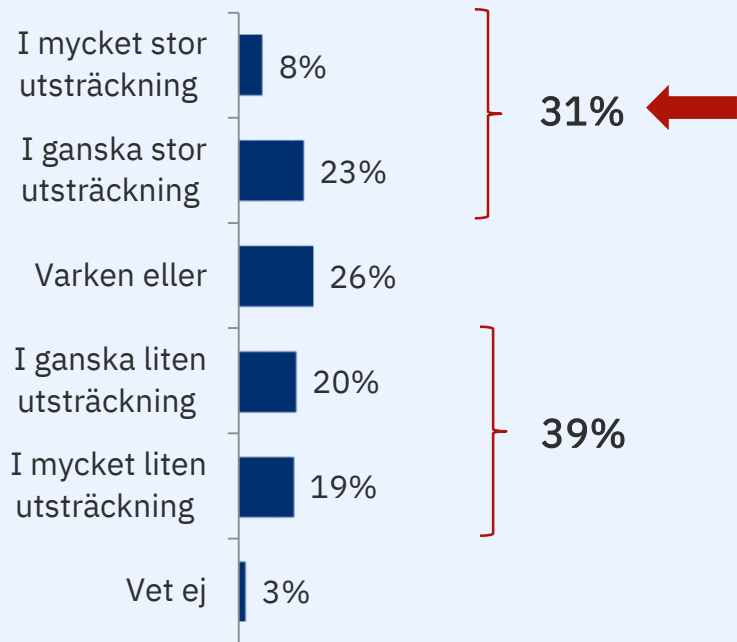


Medarbetare



I vilken utsträckning tycker du att ni följer upp, mäter och kartlägger ert hybridarbete

Chefer



Summering

- Runt hälften arbetar hybrid, fler chefer.
- 75 % upplever risker eller utmaningar, främst: isolering, svårare samarbete, kontakt med chef, skilja arbete från fritid.
- Bara 31 % arbetsgivare mäter hur medarbetarna trivs och mår i sitt hybridarbete.

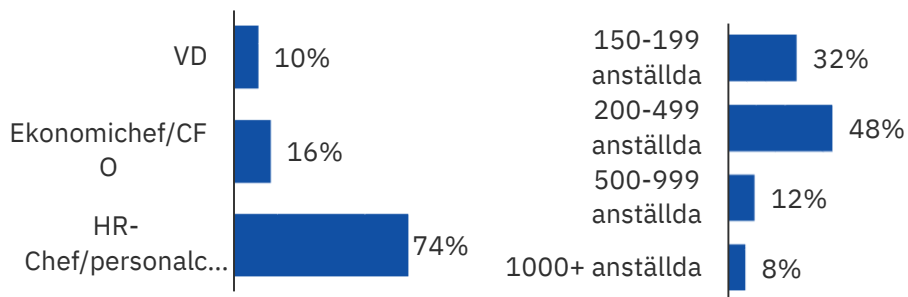
Våra viktigaste råd:

- Riskbedöm hybridarbete, involvera medarbetarna
- Följ upp riskbedömningen
- Anpassa mätmetoder och mät regelbundet
- Skapa rutiner och struktur som förebygger *era* risker

Bakgrund och genomförande

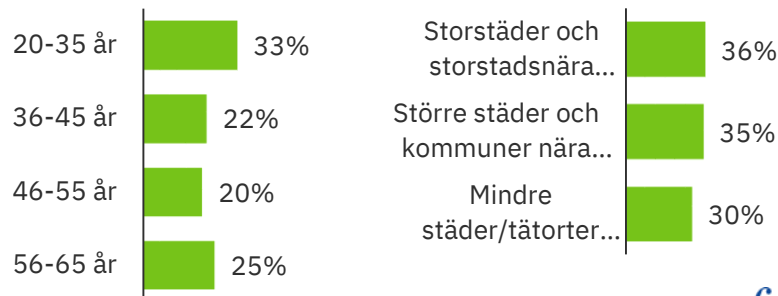
Chefer

- 300 HR-chefer/VD/CFO på företag, myndigheter och organisationer med 150 eller fler anställda
- Telefonintervjuer, fältperiod 27 nov 2023 – 17 jan 2024



Medarbetare

- 746 genomförda enkäter, allmänhet i arbetsför ålder, 20-65 år
- Fältperiod 22 dec – 28 dec 2023



feelgood

Vill du veta mer?

Kontakta marknads- och kommunikationschef

Åsa Rex Nygård, asa.rexnygard@feelgood.se