

ÅRSREDOVISNING 2011

**ETT ÅR AV
FÖRÄNDRING**

feelgood[®]

VISION

Sveriges friskaste kunder.

MISSION

Vi skapar framgång genom att få människor att må bättre.

AFFÄRSIDÉ

Feelgood erbjuder innovativa hälsotjänster både lokalt och rikstäckande till företag, organisationer och privatpersoner.



Kontakta Feelgood Tel: 08-545 810 00 www.feelgood.se

Per Sunnemark, Vd per.sunnemark@feelgood.se Joachim Morath, CFO joachim.morath@feelgood.se

Henrik Ramstedt, Marknadschef henrik.ramstedt@feelgood.se

FEELGOOD ÄR ETT AV SVERIGES LEDANDE HÄLSOFÖRETAG och verkar inom företagshälsa, träning, sjukgymnastik och primärvård. Vi erbjuder innovativa hälsotjänster till företag, organisationer och privatpersoner. Vårt motto är att satsningar på hälsa ska vara en lönsam investering, genom ökad produktivitet och sänkta kostnader för ohälsa i företag och ökad livskvalitet för privatpersoner.

Feelgood är ett rikstäckande företag med cirka 590 medarbetare och levererar hälsotjänster på 150 enheter över hela landet, av dessa är sextioalet egna anläggningar. Företaget grundades år 1995 och är noterat på Nasdaq OMX Nordic, Small Cap.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

2011 i korthet	2
Kort om Feelgood	3
Vd har ordet	4
Ett rikstäckande hälsoföretag	6
Ett komplett koncept	8
Förändringsarbetet under året	10
Ett och samma företag – i hela Sverige	12
Marknadsöversikt	14
Feelgood-aktien	16
Förvaltningsberättelse	20
Styrelse	27
Ledning	28
Koncernens resultaträkning	29
Koncernens balansräkning	30
Förändringar i eget kapital, koncernen	32
Koncernens kassaflödesanalys	33
Moderbolagets resultaträkning	34
Moderbolagets balansräkning	35
Förändringar i eget kapital, moderbolaget	37
Moderbolagets kassaflödesanalys	38
Noter	39
Revisionsberättelse	52
Femårsöversikt, koncernen	54
Årsstämma	55
Definitioner	56

2011 I KORTHET

Första kvartalet

- Förbättrat nettoresultat och ökad omsättning jämfört med motsvarande kvartal föregående år.
- Från och med årsskiftet har antalet affärsområden minskats från tre till två: Affärsområde Företag innefattar Feelgoods verksamheter riktade mot företagskunder och Affärsområde Privat verksamheter riktade mot privatkunder.
- Ramavtal om företagshälsa med Landstinget i Södermanland.

Andra kvartalet

- Förbättrat resultat och ökad omsättning jämfört med motsvarande kvartal föregående år.
- Organisationen effektiviseras. Antalet resultatenheter reduceras och den administrativa personalen minskas med drygt 45 heltidstjänster.
- Feelgood får auktorisation att erbjuda primärvård inom Landstinget Region Skåne.

Tredje kvartalet

- Ökad omsättning jämfört med motsvarande kvartal föregående år.
- Start för leverans av tjänster inom företagshälsa för Ericsson samt försvars- och säkerhetsföretaget Saab.
- Feelgood öppnar sin första vårdcentral, i Malmö.

Fjärde kvartalet

- Positivt nettoresultat och ökad omsättning jämfört med motsvarande kvartal föregående år.
- Avtal med Riksborgen om leverans av tjänster inom företagshälsa.

Väsentliga händelser efter årets utgång

- Den 1 januari övertog Feelgood företagshälsovården Arbetsmiljöutveckling i Hälsingland AB.
- Styrelsen har fattat beslut om att Feelgood ska öppna sin andra vårdcentral, i Göteborg.
- I mars meddelades att verkställande direktör Per Sunnemark kommer att lämna sin post till hösten 2012.

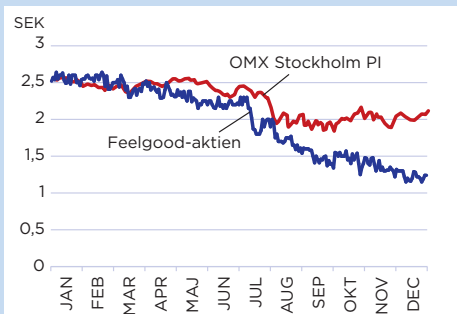
Nyckeltal	2011*	2010*	2009**	2008	2007
Nettoomsättning, Mkr	641,8	600,5	611,7	552,7	474,9
Nettoomsättning per anställd, Tkr	1 088	981	925	892	858
Rörelseresultat, Mkr	12,9	12,9	-37,4	14,9	12,9
Resultat före skatt, Mkr	9,1	9,7	-40,0	12,4	11,0
Soliditet, %	29,2	29,5	25,5	33,6	31,0
Medelantal anställda	590	612	661	620	553
Vinst per aktie, kr	0,10	0,11	-0,37	0,13	0,14

* Engångskostnader för uppsagd personal 4,7 (0,0) Mkr och för utvecklingsprojekt 11,5 (1,7) Mkr belastar resultatet 2011.

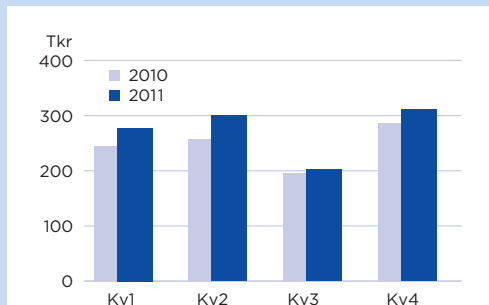
Statligt stimulansbidrag har erhållits och intäktsförts med 38,2 (16,6) Mkr varav 7,7 avser 2010.

** Verksamhetsåret 2009 belastades med engångskostnader om 21,7 Mkr.

Feelgood-aktien 2011



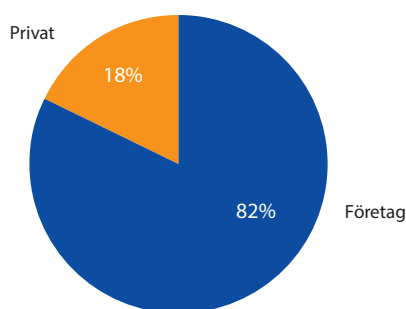
Intäkter per anställd



KORT OM FEELGOOD

Feelgood driver sin verksamhet i två affärsområden. Affärsområde Företag omfattar verksamhet inom företagshälsa riktad till företagsmarknaden. Affärsområde Privat omfattar verksamheter inom träning och sjukgymnastik riktade till privatmarknaden. Därutöver har grunden lagts till det nya verksamhetsområdet primärvård. Under 2011 uppgick Feelgoods omsättning till drygt 641 Mkr, varav Företag svarade för 528 Mkr och Privat för 113 Mkr.

Andel av total omsättning 2011



FÖRETAG

Feelgood erbjuder ett komplett och integrerat utbud av tjänster inom företagshälsa. Feelgood utgår från kundens mål, medarbetarstrategi och affärsutmaningar och identifierar de hälsoutmaningar som varje specifik arbetsplats står inför. Planeringen sker i nära samarbete med kunden och syftar till att skapa lösningar som proaktivt kan möta de identifierade utmaningarna. Uppföljningen av arbetet är tydligt kopplad till ett antal hälsorelaterade och ekonomiska nyckeltal, vilket underlättar utvärderingen av arbetet och ger kunden ett tydligt kvitto på vilka resultat som investeringen har gett.

feelgood
FÖRETAGSHÄLSA

PRIVAT

• Träning

Club Feelgood erbjuder ett komplett och personligt medlemskoncept inom träning och välbefinnande till såväl företagskundernas anställda som till allmänheten. Feelgood etablerade sin första träningsanläggning redan 1995 och har idag 13 anläggningar runt om i landet, varav 8 är kompletta center inom Club Feelgood och 5 mindre rehabcenter. Feelgoods träningsverksamhet vilar på en vision om att skapa en friskvårdsmiljö som passar alla behov och är inriktad på dem som bestämt sig för att ta steget mot ett sundare liv.

**club
feelgood**

• Sjukgymnastik

Feelgood Fysio erbjuder sjukgymnastik i alla former. På Feelgood är fysioterapeuter legitimerade sjukgymnaster. Efter en noggrann medicinsk bedömning utformar fysioterapeuter i samråd med patienten en behandlings- och rehabiliteringsplan. Målsättningen med fysioterapeutens insatser är att vidmakthålla goda behandlingsresultat och förhindra återfall.

feelgood
FYRIO

PRIMÄRVÅRD

Vårdcentralen Feelgood erbjuder en samlad kompetens med specialistläkare, sjuksköterskor, psykolog, beteendevetare, arbetsterapeut och sjukgymnast. Som listad på Vårdcentralen Feelgood får patienten ett eget hälsokonto i vår patientportal på webben och får tillgång till sin medicinska information, som journalanteckningar och testresultat. Här kan man även fylla i sin hälsodagbok och kommunicera med en läkare för att förnya recept, beställa besökstider eller intyg samt ställa frågor – dygnet runt. Fokus i Feelgoods primärvård är kvalitet och tillgänglighet.

VÄRDCENTRALEN
feelgood

hälsöföretaget

ETT ÅR AV FRAMTIDSINRIKTAD FÖRÄNDRING

Under 2011 har vi genom ett omfattande förändringsarbete lagt grunden för en lönsam tillväxt. Omsättningen, exklusive stimulansbidragen, ökade med drygt tre procent.

”Vi har investerat i en mer effektiv organisation, i kompetensutveckling, i nya tjänster och i etablering av primärvård som ett nytt verksamhetsområde.”

Omställningen innebär minskade administrationskostnader, ökad affärsmässighet, ökat kundvärde samt en ökad vinstmarginal. Ett flertal administrativa funktioner på både central- och affärsenhetsnivå har outsourcats. Den administrativa personalen har minskat med drygt 45 heltidstjänster.

Förändringsarbetet har även inneburit nya sätt att arbeta, en mer effektiv och tydlig organisation och en betydande satsning på kompetensutveckling. Feelgood har också renodlat sin tjänsteportfölj och sina erbjudanden till kunderna.

Arbetet har krävt omfattande insatser, såväl personalmässigt som ekonomiskt, och har bidragit till att vi 2011 inte når upp till våra långsiktiga finansiella mål. Men, min bedömning är att förändringarna är avgörande för vår lönsamhetsutveckling.

Under de senaste åren har Feelgood genom organisk tillväxt och förvärv utvecklats till ett rikstäckande företag. Vi möter våra kunder med ett enhetligt erbjudande på samtliga etableringsorter, under samma varumärke och med en enhetlig organisation. Det innebär att vår konkurrenskraft, inte minst gentemot rikstäckande kunder, ökat.

Under året har vi introducerat ett nytt koncept, den så kallade broker-modellen. Detta innebär att alla medarbetare hos en rikstäckande kund har ett telefonnummer och en kontaktpunkt till Feelgood oavsett ärende; företagshälsa, rehabilitering eller sjukvård. Modellen ger stora fördelar i form av snabbhet och tillgänglighet och vi ser goda möjligheter att införa den hos fler kunder.

I augusti tog Feelgood ett nytt steg och öppnade sin första vårdcentral – detta ägde rum i Malmö. Vi ser goda förutsättningar att växa inom primärvård och därmed skapa en helhetslösning för kunderna. Planen är att öppna fler vårdcentraler under kommande år.

Inom affärsområdet Privat har vi en fortsatt tillväxt av antalet medlemmar och nu kan vi se att flera Club Feelgoodenheter har nått en optimal medlemsnivå. Personlig träning och fysioverksamhet är tjänsteområden med fortsatt stark tillväxtpotential.

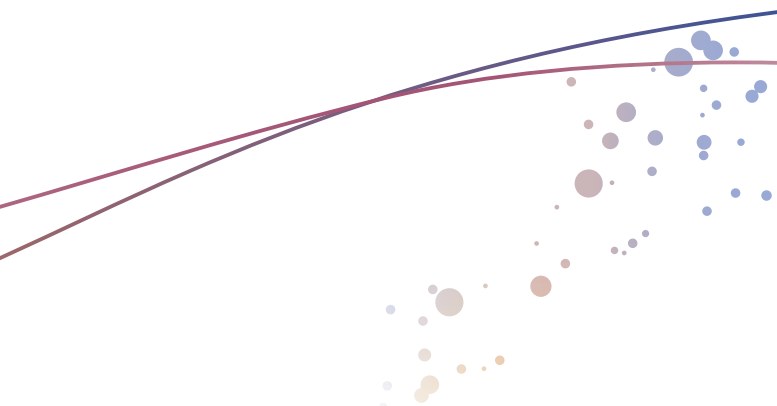
Inom affärsområdet Företag följer vi noga marknadens fortsatta utveckling. Vi har under året inte sett någon minskad efterfrågan, men vi är vaksamma på signaler för att kunna vidta åtgärder.

Summerar vi 2011 kan vi konstatera att Feelgood investerat i en ny och mer effektiv organisation, i kompetensutveckling, i nya tjänster och i etablering av ett nytt verksamhetsområde, primärvård. Förutom en omsättningsökning har vi även kunnat redovisa en större kundnöjdhet. Den positiva utvecklingen av omsättningen har fortsatt under början av 2012.

Efter fyra år med stora och viktiga förändringar lämnar jag posten som Vd under 2012. Feelgood har under dessa år stärkt sin marknadsorientering och genomfört ett grundläggande förändringsarbete för lönsam tillväxt. Jag noterar med tillfredsställelse att Feelgood tagit stora steg i att utvecklas till ett ledande hälsoföretag.

Stockholm i april 2012
Feelgood AB (publ.)

Per Sunnemark
Vd och koncernchef



Feelgood är en av få aktörer inom företagshälsa som har en rikstäckande verksamhet. Vi har egna enheter inom företagshälsa och träning på ett sextiotal platser spridda över landet. Tillsammans med våra samarbetspartners kan vi erbjuda hälsotjänster på mer än 150 enheter över hela Sverige. Kombinationen av geografisk täckning och ett heltäckande tjänsteutbud är mycket uppskattat av våra kunder.

ETT RIKSTÄCKANDE HÄLSOFÖRETAG

Hela företagets partner

Feelgoods kunder består av cirka 10 000 företag och organisationer med tillsammans närmare 500 000 anställda. Kunderna finns i flertalet branscher, i större delen av landet och i alla storleksklasser – allt från storföretag som Ericsson, försvars- och säkerhetsföretaget Saab, SKF och Volvo med tusentals anställda, till enmansföretag som tex lantbrukare. Feelgoods kunder finns till övervägande del i det privata näringslivet men även inom den offentliga sektorn, med kunder som Umeå universitet, Helsingborgs stad och Stockholms län landsting.

Feelgood har den geografiska täckning som krävs för att leverera hälsotjänster till alla rikstäckande företag och organisationer i Sverige. På de orter där Feelgood inte har egna enheter svarar vi för helheten tillsammans med samarbetspartners. Vi kan därmed vara hela företagets partner och möta kunders behov av hälsorelaterade tjänster på arbetsplatser över hela landet. Den rikstäckande kunden kan därför samordna och utveckla sina hälsoinsatser i samarbete med en leverantör.

Tillgång till alla tjänster

Feelgood erbjuder ett komplett och integrerat utbud av tjänster inom företagshälsa. Områden vi arbetar inom är bland annat Attraktiv Arbetsmiljö, Bättre Hälsa, Hållbar Livsstil och Friskare Rehabilitering. Tillsammans med kunden och med hjälp av Feelgoodmetoden utformar vi en strategi för företagets hälsoarbete och prioriterar utifrån kundens behov vilket område /områden som fokus ska ligga på.

Under 2011 har Feelgoods åtagande inom företagshälsa för Ericsson samt försvars- och säkerhetsföretagets Saabs anläggningar i Sverige till fullo implementerats i enlighet med de avtal som träffades 2010. Exempel på nya kunder under 2011 är Landsbygget i Södermanland och Riksbyggen.

Heltäckande kompetens

En av Feelgoods främsta styrkor är den kompetens som bolagets medarbetare besitter. Feelgood Företagshälsa har kvalificerade medarbetare såsom företagsläkare, företagssköterskor, beteendevetare, psykologer, arbetsmiljöingenjörer, ergonomer, sjukgymnaster och hälsopedagoger. Vid våra träningscentra arbetar gruppinstruktörer, personliga tränare, massörer och sjukgymnaster. Feelgood Fysios fysioterapeuter är alla legitimerade sjukgymnaster. Här finns specialistkompetens inom bland annat idrottsmedicin, akupunktur, neurologi, livsstilscoaching med mera.

Vår första vårdcentral

Feelgood inledde under 2011 en satsning på ett nytt verksamhetsområde, primärvård. Under året har Feelgood tagit fram ett nytt koncept för etablering av vårdcentraler. Fokus har varit att ge primärvårdskunderna hög kvalitet, stor tillgänglighet och nyttan av modern teknik via patientportalen. I augusti öppnade Feelgood sin första vårdcentral, i Malmö. Planering pågår nu för att etablera en vårdcentral i anslutning till Volvos anläggningar i Göteborg. Att erbjuda kundanställda såväl primärvård som företagshälsa ser vi som en mycket stor fördel.

Under året har vi introducerat ett nytt koncept, den så kallade broker-modellen. Detta innebär att alla medarbetare hos en riktäckande kund har ett telefonnummer och en kontaktpunkt till Feelgood oavsett ärende; företagshälsa, rehabilitering eller sjukvård. Modellen ger stora fördelar i form av snabbhet och tillgänglighet och vi ser goda möjligheter att införa den hos fler kunder.



Feelgood har enheter för företagshälsa från Skellefteå till Trelleborg. Den 1 januari 2012 förstärkte Feelgood sin lokala närvaro ytterligare genom etablering av enheter i Bollnäs, Edsbyn och Söderhamn.

Anna,
receptionist.

Feelgood erbjuder ett heltäckande utbud av tjänster och kunskap inom företagshälsa, sjukgymnastisk, träning och snart inom primärvård. För våra företagskunder innebär det att vi är en strategisk partner med ansvar för helheten – vi erbjuder och samordnar alla tjänster som kunden behöver. Våra privatkunder inom träning och sjukgymnastik får professionellt stöd för att utforma ett personligt program. Vi har utformat ett primärvårdserbjudande som bygger på kvalitet och tillgänglighet, och som vi vill erbjuda fler av våra befintliga kunder.

ETT KOMPLETT KONCEPT

Vi gör jobbet bättre

Feelgood hjälper sina kunder att skapa bättre och friskare arbetsplatser – vår vision är att vi ska ha Sveriges friskaste kunder.

Rätt utförda satsningar på medarbetarnas hälsa är till fördel för både medarbetarna som individer och för företaget. Ökad produktivitet och sänkta kostnader för ohälsa gör investeringarna ekonomiskt lönsamma. Feelgoodmetoden innebär att vi arbetar i nära samarbete med kunden för att identifiera och definiera potential och mål inom kundens alla hälsoområden. Genom att Feelgood svarar för helheten får vi ett helhetsperspektiv över kundens samtliga hälsoåtgärder, uppföljning och resultat. Arbetsprocessen kombineras med regelbunden uppföljning och utvärdering för att insatserna ska få maximal effekt på sikt.

Under året har Feelgood gjort omfattande investeringar för att skapa ett enhetligt erbjudande inom Företagshälsa som har inneburit paketering av produkter och tjänster. Syftet är att tydliggöra vilken nytta kunden har av de olika tjänsterna Feelgood kan erbjuda. Feelgood Företagshälsas erbjudande finns inom fyra olika områden:

- Attraktiv Arbetsmiljö
- Bättre Hälsa
- Hållbar Livsstil
- Friskare Rehabilitering

Alla former av sjukgymnastik

Feelgood tecknade sitt första avtal med Stockholms läns landsting redan 1997 och har sedan dess varit en av SLLs största vårdgivare inom sjukgymnastik.

Alla fysioterapeuter är legitimerade sjukgymnaster och har en bred medicinsk kompetens. Områden där Feelgood kan erbjuda hjälp är till exempel ortopedi, idrottsmedicin, reumatologi smärtlindring, psykisk ohälsa, neurologi, graviditetsrelaterade besvär, hjärta/kärl, vattenträning och övervikt. Efter noggrann medicinsk bedömning utformar de i samråd med patienten en individuell behandlingsplan.

Tack vare en bred kompetens på våra rehabcenter kan vi även erbjuda kvalificerade tjänster till våra företagskunder inom rehabilitering och arbetsförmågebedömning.

Träning som blir av

Club Feelgood erbjuder ett komplett och personligt medlemskoncept inom träning och välbefinnande som riktar sig till en bred grupp. Club Feelgood erbjuder ett varierat utbud av träningsformer, motion och personlig träning. Medlemmar har möjlighet att variera sin träning och därigenom behålla en hög motivation. Medlemskapet innebär att all träning och samliga träningsformer ingår i priset. Det breda utbudet och den moderna och funktionella träningsmiljön ökar sannolikheten för att löften om ett sundare liv omsätts i praktiken.

Antalet medlemmar i träningsverksamheten ökade under 2011 med 16 procent, till närmare 11 000.

Allt nöjdare kunder

NKI - Nöjd kund index



Undersökning gjord av PMP Marknadskonsult AB.

Den kundundersökning som genomfördes hösten 2011 visar att kundnöjdheten ökat med 5 procentenheter från föregående år.

Peter,
sjukgymnast.

Vårdcentral och Företagshälsa under samma tak

Att Feelgood nu etablerar sig inom primärvård gör det samlade erbjudandet till kunden än mer komplett och heltäckande. Feelgood kommer att på allt fler orter erbjuda både företagshälsa och primärvård: genom en enda kontaktpunkt och under ett och samma tak.

Feelgood har utvecklat en patientportal som används inom den nya primärvårdsverksamheten. Listade patienter får ett hälsokonto på webben med medicinsk information, exempelvis journalanteckningar och testresultat. Patientportalen gör det också möjligt att kommunicera med läkaren för att förnya recept, beställa besöksider eller intyg samt ställa frågor digitalt – dygnet runt.

Feelgoodmetoden – aktivt hälsoarbete i nära samarbete med kunden

För att kunderna fullt ut ska kunna dra nytta av Feelgoods samlade kunskaper och resurser har vi utvecklat Feelgoodmetoden.

- Tillsammans med kunden analyserar vi nuläge samt identifierar och definierar potential och mål inom hälsa och arbetsmiljö
- Det gemensamma arbetet resulterar i en långsiktig hälsostrategisk plan för företaget

- Hälsostrategiska planen omsätts i aktiviteter och mätbara mål på lokal nivå och integreras i den löpande verksamheten
- Uppföljning av synliga resultat

I en gemensam styrgrupp följer kunden och Feelgood upp resultaten och ser till att målen nås.

Det hälsoekonomiska styrkortet

Feelgoods hälsoekonomiska styrkort innehåller nyckeltal som gör det möjligt att analysera kundföretagets behov och utbyte av hälsoinvesteringar och att lägga upp en plan för hälsoarbetet. Styrkortet ger kunden en möjlighet att prioritera rätt insatser och tjänster för att uppnå de satta målen för sitt hälsostrategiska arbete.

De hälsorelaterade nyckeltalen är även viktiga för att mäta hur kundernas hälsoinvesteringar ger ekonomiskt resultat. För att mäta den ekonomiska avkastningen av investeringar i hälsa och arbetsmiljö har vi utvecklat Feelgood ROI (Return On Investment), som tydliggör avkastningen på kundens investeringar i hälsa.

Kunden får genom det hälsoekonomiska styrkortet både en helhetsbild av nuläget och en utstakad väg för fortsatta hälsoinsatser.



FÖRÄNDRINGSARBETET UNDER ÅRET

Feelgood har under 2011 infört en mer ändamålsenlig organisation och effektiviserat det administrativa arbetet. Feelgood har även renodlat sin tjänsteportfölj och därigenom blivit tydligare och attraktivare gentemot sina befintliga och framtida kunder.

FÖRÄNDRINGSARBETET UNDER ÅRET

Tydlig organisation

Under första kvartalet 2011 slogs de två regionala affärsområdena inom Företag samman till ett samlat affärsområde. Vidare fördes mindre affärsenheter samman till större och det totala antalet affärsenheter inom Företag minskade från 22 till 14.

Samtliga enheter inom affärsområdet Företag är nu organiserade enligt en gemensam modell och enhetsstruktur, vilket underlättar samordning och samarbete inom företaget som helhet, samtidigt som det ger förutsättning för ökad kvalitet i leveransen till våra kunder.

Administrativ effektivisering

Ett viktigt mål för förändringsarbetet har varit att förbättra lönsamheten genom att öka andelen debiterbar arbetstid och andelen debiterbar personal i förhållande till all personal.

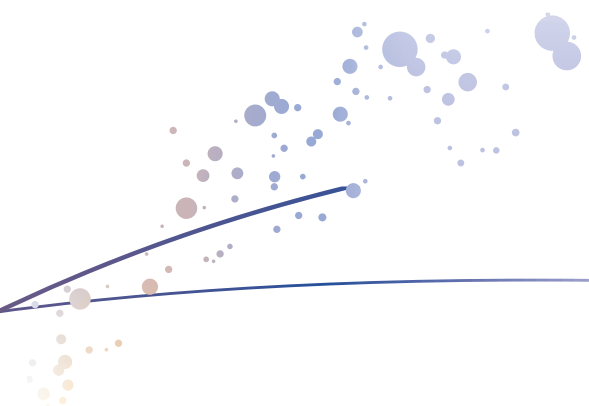
På både central- och affärsenhetsnivå har det interna administrativa arbetet minskats genom outsourcing av olika funktioner, exempelvis journalskrivning och fakturering. Syftet har varit att förenkla och effektivisera för att skapa möjlighet att ytterligare fokusera på kundernas behov.

Under året genomfördes en organisationsförändring som minskade den administrativa personalen med drygt 45 heltidstjänster. Resultateffekten av organisationsförändringen kommer att få fullt genomslag under 2012. Bolaget har under året tagit engångskostnader i form av löner under uppsägningstiden samt andra avvecklingskostnader.

Kostnader för vid årets slut kvarstående uppsägningstider har belastat det fjärde kvartalet med 4,7 Mkr. Inga kvarvarande kostnader för uppsagd personal kommer därmed att belasta resultatet 2012. Kostnader för övriga utvecklingsprojekt har under året belastat resultatet med 11,5 Mkr.

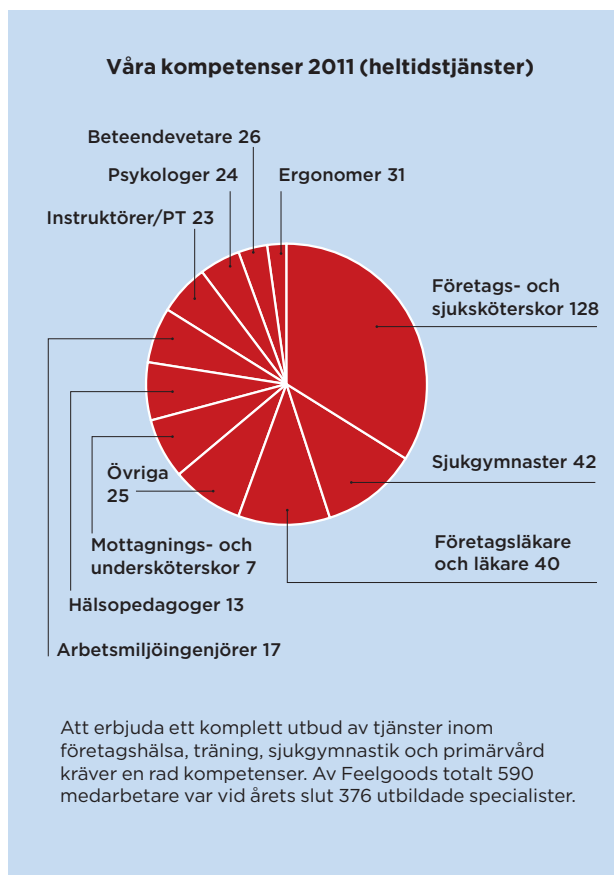
Enhetligt arbetssätt

Införandet av nya, gemensamma affärssystem och tydliga roller inom organisationen har skapat enhetliga arbetssätt vilket ger effektivitetsvinster, ökar leveransförmågan och skapar ökad tydlighet gentemot våra kunder.





Teamledaren Cecilia informerar om veckans arbetsplanering.



Vi ser det som viktigt att ha en stark och sammanhållande företagskultur baserad på Feelgoods fyra kärnvärden: innovativ, positiv, resultatdriven och helhetssyn. Våra gemensamma värderingar ligger till grund för alla medarbetare i arbetet tillsammans med kunder och kollegor. Kunden möter samma Feelgood oavsett vem som företräder företaget.

ETT OCH SAMMA FÖRETAG - I HELA SVERIGE

Våra medarbetare

Feelgoods medarbetare är specialister inom olika akademiska eller yrkesinriktade områden. Vår strävan är att utveckla ett konsultativt arbetssätt hos alla medarbetare samt ett tydligt målstyrt och coachande ledarskap inom alla delar av organisationen.

Under 2011 implementerades en tydlig medarbetarstrategi med syfte att stärka Feelgoods ställning som en attraktiv arbetsplats och bygga vidare på en enhetlig företagskultur.

Vår resa

Feelgoods mål är att bli Sveriges ledande hälsoföretag. I vår strävan mot detta mål har vi skapat en rikstäckande närvaro, en gemensam varumärkesplattform, enhetliga affärssystem och en enhetlig organisation med en effektiv administration samt ett komplett erbjudande.

Det förändringsarbete som Feelgood genomfört under 2011 innebär att betydande steg tagits för att

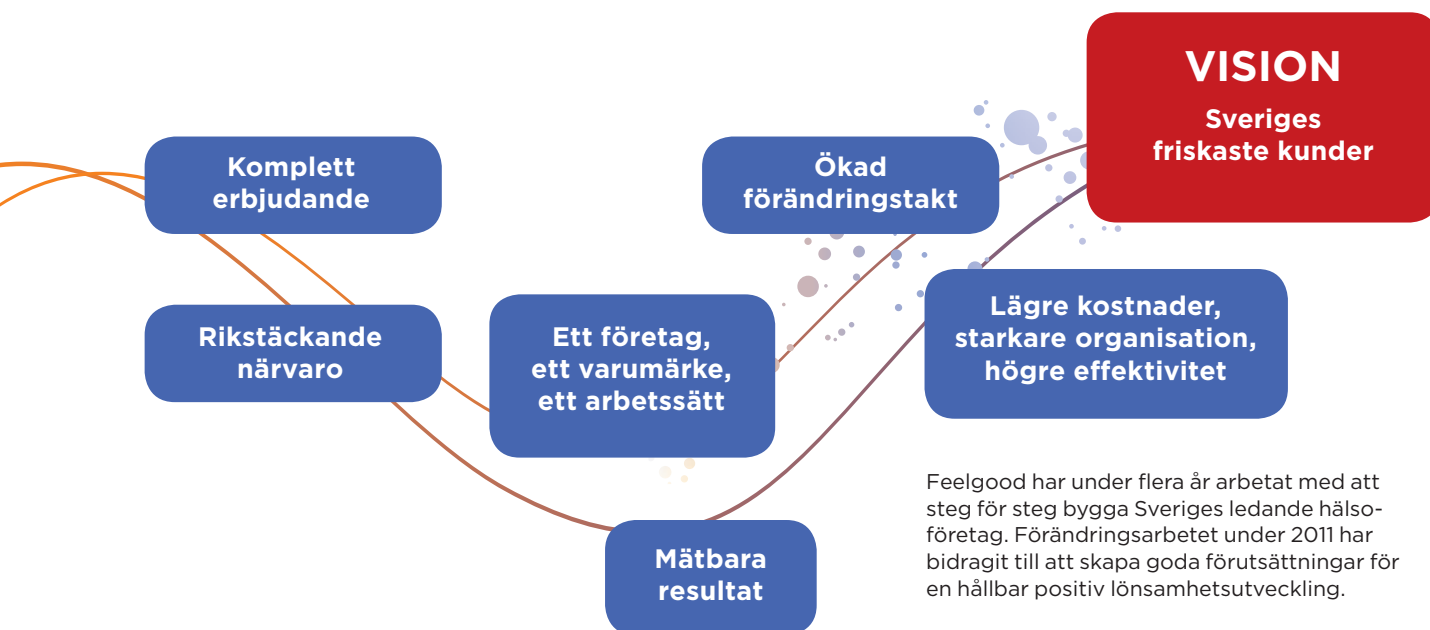
uppnå våra långsiktiga finansiella mål, att växa med 10 procent per år och att ha en vinstmarginal på minst 7,5 procent.

Värderingsarbetet

Efter att den nya organisationen infördes, genomfördes under fjärde kvartalet 2011 ett program för att ytterligare förankra Feelgoods gemensamma värderingar bland alla medarbetare. Programmet syftade till att, på basis av de gemensamma värderingarna, utveckla en gemensam riktning, kultur, arbetssätt samt en enhetlig leverans till våra kunder.

Under hösten genomfördes även en särskild satsning på kompetensutveckling för ett flertal personalgrupper, som bland annat omfattade sälj- och ledarskapsträning.

Utbildning av case-managers är en stor satsning för att få till en effektiv och friskare rehabilitering.



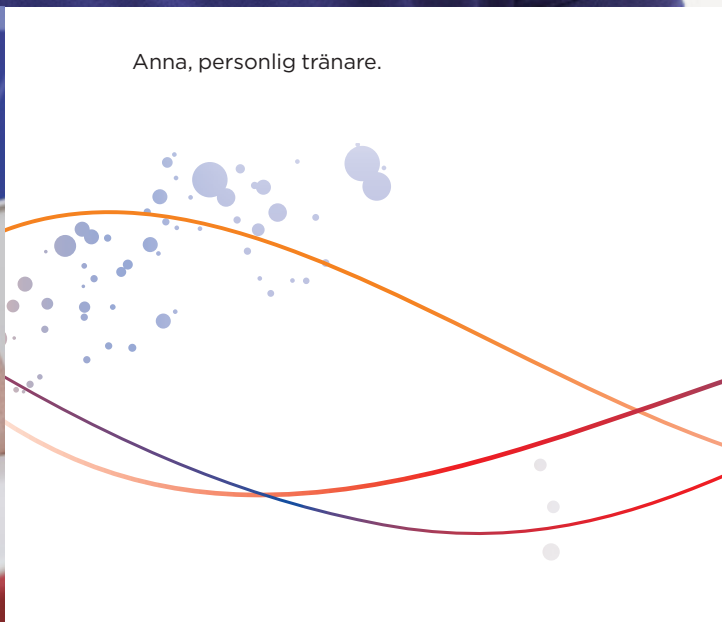
Feelgood har under flera år arbetat med att steg för steg bygga Sveriges ledande hälsoföretag. Förändringsarbetet under 2011 har bidragit till att skapa goda förutsättningar för en hållbar positiv lönsamhetsutveckling.



Anna, personlig tränare.



Lena, sjukgymnast, i samtal med produktchefen Kristina.



Andreas,
receptionist.

Företagshälsa är en marknad som omsätter 4 miljarder kronor per år och som präglas av konsolidering. Träning och sjukvård är att betrakta som tillväxtmarknader.

MARKNADSÖVERSIKT

Företagshälsa

Företagshälsovården i Sverige omsätter cirka 4 miljarder kronor per år och sysselsätter omkring 4 800 personer med huvudsakligen medicinsk, teknisk och beteendevetenskaplig kompetens. Företag och organisationer investerar i genomsnitt cirka 1 300 kr per anställd och år i företagshälsa.

Totalt finns omkring 200 aktörer, men antalet minskar successivt genom strukturuomvandling som dels består av sammanslagningar av mindre enheter och uppköp, dels i en ökad frivillig samverkan. Omvandlingen påskyndas bland annat av växande krav på investeringar i kompetens och IT.

Feelgood är ett av de fåtal företag som kan erbjuda rikstäckande företagshälsa. Feelgood har cirka 12 procent av marknaden. Feelgood bedömer att marknaden kommer att fortsätta konsolideras och att företaget är gynnsamt positionerat i förhållande till den utveckling som präglar marknaden och kundernas efterfrågan.

Träning

Marknaden för träningsverksamhet omsätter cirka 4 miljarder kronor och har haft en mycket gynnsam utveckling de senaste åren. Den årliga tillväxten har legat kring 20 procent. Allt större grupper visar ett starkt underliggande behov att investera i sin hälsa. Genom att flertalet aktörer lyckats nå en kritisk medlemsmassa i sina anläggningar, utan att behöva anställa mer personal, kommer också bättre resultat på bred front.

Branschens 20 största aktörer står för cirka 50 procent av den totala omsättningen. Dessa ser ut att ha haft en högre tillväxt under 2011 än marknaden i övrigt, vilket tyder på mer sofistikerade metoder för att ta till vara på den ökade efterfrågan. Även lönsamheten bland de stora aktörerna är betydligt bättre, tack vare stordriftsfördelar i konceptutveckling, försäljning och bemanning.

Flera Club Feelgoodanläggningar har en god medlemsnivå, men bolaget har fortfarande anläggningar

med tillväxtpotential. Området personlig träning växte kraftfullt, 65 procent, under året och utgör idag cirka 11 procent av träningsverksamhetens omsättning. Personlig träning är ett område som har fortsatt stor potential på alla anläggningar.

Sjukgymnastik

Enligt Statistiska Centralbyrån finns cirka 12 000 yrkesverksamma, legitimerade sjukgymnaster i landet. Av dessa arbetar 74 procent inom kommun och landsting, 12 procent är privatanställda och 14 procent är egenföretagare. Feelgoods sjukgymnaster är alla anställda i bolaget.

Marknaden för sjukgymnastik i privat regi omsätter cirka 2 miljarder kronor och har haft en tillväxt på cirka 8 procent mellan 2008 och 2010. Merparten av marknaden är idag landstingsfinansierad genom ett ersättningssystem via så kallade etableringar. Under 2012 kommer marknaden att präglas av förändringar på grund av införande av vårdval för specialiserad sjukgymnastik från och med den 1 maj 2012.

Feelgoods fysioverksamhet har haft positivt resultat under 2011. Reglerna för övergång till det nya systemet för auktorisation av sjukgymnaster kommer på kort sikt att innebära viss osäkerhet för verksamheten, men på längre sikt en ökad tillväxtpotential för Feelgood.

Primärvård

Sedan den 1 januari 2010 finns det fria vårdvalet inom primärvården i alla landsting och regioner. Feelgood etablerade sig på marknaden 2011 genom att öppna sin första vårdcentral. Landstingens kostnader för primärvården uppgick 2010 till drygt 34 miljarder kronor, varav privata utförare svarade för 10 miljarder. Vår bedömning är att såväl primärvården totalt som de privata utförarnas andel kommer att öka i framtiden.



Inom Företagshälsa förutser vi en begränsad marknadstillväxt under de kommande åren. Feelgoods starka erbjudande gör att vi räknar med att öka vår omsättning både genom ökad marknadsandel och genom ökad kundandel.

Träning är en marknad med stark tillväxt där Feelgood kan utvecklas genom nyetableringar och ökade marknadsandelar på de regionala marknaderna samt genom fortsatt utvecklad fysioverksamhet och personlig träning.

Primärvård är ett viktigt tillväxtområde med stor potential. Vårdvalssystem finns nu i hela landet och Feelgoods mål är att bli en rikstäckande leverantör även inom primärvård.

Företagssköterskan
Cecilia lämnar över en
hälsodeklaration.

FEELGOOD-AKTIE

Aktien i Feelgood Svenska AB (publ) är noterad på Nasdaq OMX Nordic, Small Cap. Antalet aktier uppgår till 103 940 371 (103 940 371). Begreppet börspost är borttaget på Stockholmsbörsen, vilket innebär att alla aktier handlas i poster om en (1) aktie. Aktiekapitalet i Feelgood uppgick per den 31 december 2011 till 129 925 464 (129 925 464) kronor fördelat på 103 940 371 (103 940 371) aktier med kvotvärde om 1,25 kronor. Bolaget har endast ett aktieslag och samtliga aktier har lika rösträtt. Varje röstberättigad får vid årsstämman rösta för fulla antalet av dessa ägda och företrädde aktier utan begränsningar i röstantalet. Varje aktie äger lika rätt till Feelgoods tillgång och vinst.

Aktieägare

Antalet aktieägare i Feelgood uppgick per den 31 december 2011 till 2 522 (2 623). Andelen förvaltarregistrerade aktier uppgick till 77,6 (77,5) procent och andelen direktregistrerade till 22,4 (22,5). Det utländska ägandet har minskat med 2,0 procentenheter under året och uppgick vid årets slut till 13,0 (15,0) procent av röster och aktier i bolaget. De juridiska personernas ägarandel utgjorde 68,2 (69,3) procent och de fysiska personernas andel uppgick till 31,8 (30,7) procent.

Nyemissioner och bemyndigande

Årsstämman 2011 beslutade att ge bemyndigande till styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 4 000 000 aktier, en ökning av aktiekapitalet om högst 5 000 000 kronor. Betalningen för aktierna ska kunna ske i kontanter, kvittning eller genom tillskjutande av apportegendom. Bemyndigandet som medför en utspädning om mindre än fyra (4) procent motiveras av att bolaget ska ges möjlighet att vid eventuellt bolagsförvärv,

kunna betala hela eller delar av köpeskillingen med bolagets aktier. Bemyndigandet har inte utnyttjats.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Styrelsens avsikt är att bolaget ska lämna utdelning som följer koncernens resultatutveckling förutsatt att den bedöms vara förenlig med koncernens konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning.

Målet är att lämna utdelning om 30 procent av resultatet efter skatt, förutsatt en soliditet om lägst 30 procent. Styrelsen föreslår till årsstämman 2012 att ingen utdelning (0,0 kronor per aktie) lämnas för räkenskapsåret 2011.

Kalendarium

Feelgood Svenska AB (publ) kommer att hålla årsstämma på Grev Turegatan 36 i Stockholm den 22 maj 2012 kl. 13:00.

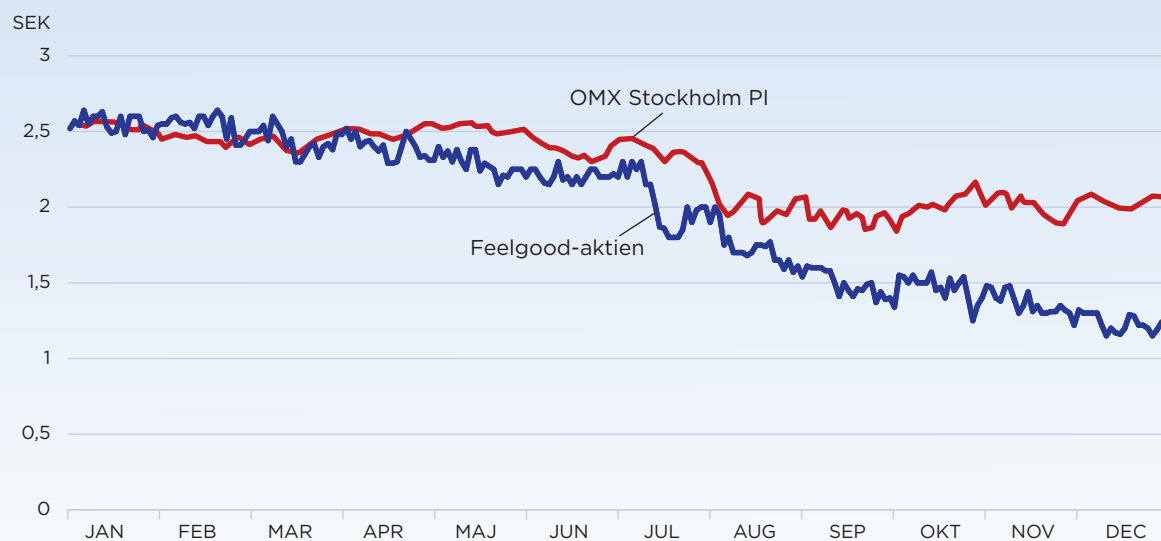
Ekonomiska rapporter avseende verksamhetsåret 2012

- Delårsrapport för tre månader, 9 maj 2012
- Delårsrapport för sex månader, 23 augusti 2012
- Delårsrapport för nio månader, 31 oktober 2012
- Bokslutskommuniké för året 2012, 22 februari 2013

Finansiell information

Ekonomiska rapporter och lämnade pressmeddelande finns från och med publiceringstillfället tillgängliga på Feelgoods hemsida www.feelgood.se under rubriken Investerarespektive Press.

Feelgood-aktien 2011



Största aktieägarna per 2011-12-31

Namn	Antal aktier	Andel, %
Provobis Holding Aktiebolag (Rolf Lundström)	22 961 200	22,1%
Hepatica Invest Aktiebolag	12 857 143	12,4%
Ringvägen Venture AB (Stillström)	11 197 213	10,8%
Löffler, Uwe (privat och via bolag)	4 144 900	4,0%
Clients Ensk. Tcm.Dcm (Fredrik Thafvelin)	4 078 642	3,9%
Union Bancaire Privée, ubp sa	4 000 000	3,8%
Söderberg, Torsten	3 740 241	3,6%
Lundström, Christoffer	2 972 880	2,9%
Norlander, Eric	2 972 735	2,9%
Bäckström, Åke	2 857 735	2,7%
Övriga ägare	32 157 682	30,9%
Summa	103 940 371	100%



Ägarstruktur

Innehav	Antal aktieägare	Antal aktier	Kapitalandel/ röstandel	Marknadsvärde
1 - 500	818	197 283	0,19%	244 631
501 - 1000	507	444 872	0,43%	551 641
1001 - 1500	115	150 483	0,14%	186 599
1501 - 2000	200	378 565	0,36%	469 421
2001 - 2500	53	125 366	0,12%	155 454
2501 - 3000	69	203 664	0,20%	252 543
3001 - 3500	37	122 411	0,12%	151 790
3501 - 4000	37	145 557	0,14%	180 491
4001 - 4500	16	69 854	0,07%	86 619
4501 - 5000	197	981 746	0,94%	1 217 365
5001 - 10000	191	1 641 151	1,58%	2 035 027
10001 - 20000	111	1 820 849	1,75%	2 257 853
20001 - 50000	79	2 798 515	2,69%	3 470 159
50001- 100000	34	2 589 810	2,49%	3 211 364
100001 - 500000	34	8 194 344	7,88%	10 160 987
500001 - 1000000	7	5 175 049	4,98%	6 417 061
1000001 - 5000000	14	34 360 313	33,06%	42 606 788
5000001 -	3	44 540 539	42,85%	55 230 268
Summa	2 522	103 940 371	100,00%	128 886 060

Data per aktie

	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Resultat efter skatt, kr	0,10	0,11	-0,37	0,13	0,14	-0,01
Resultat efter skatt efter utspädning, kr	0,10	0,11	-0,37	0,13	0,14	-0,01
Eget kapital, kr	1,04	0,97	0,86	1,23	1,01	0,88
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital, kr	0,26	0,22	-0,19	0,23	0,31	-0,02
Börskurs vid årets utgång, kr	1,24	2,52	1,50	1,25	1,69	2,39
Antalet aktier vid årets utgång, tusental	103 940	103 940	103 940	83 940	83 940	83 940
Genomsnittligt antal aktier, tusental	103 940	103 940	103 940	88 940	83 940	83 550
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	103 940	103 940	103 940	88 940	83 940	83 550
Kvotvärde, kr	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Ökning antal aktier	Totalt antal aktier	Ökning aktiekapital	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde
1995 mars	Bildande	1 000	1 000	100 000	100 000	100
1997 mars	Split 10:1	9 000	10 000	100 000	100 000	10
1997 mars	Nyemission	302 500	312 500	3 125 000	3 125 000	10
1997 maj	Nyemission	171 500	484 000	4 840 000	4 840 000	10
1999 juli	Nyemission	72 700	556 700	5 567 000	5 567 000	10
1999 december	Nyemission	310 000	866 700	8 667 000	8 667 000	10
1999 december	Nyemission	14 375	881 075	8 810 750	8 810 750	10
2000 juni	Nyemission	62 500	943 575	9 435 750	9 435 750	10
2000 juni	Split 8:1	6 605 025	7 548 600	9 435 750	9 435 750	1,25
2000 augusti	Nyemission	85 248	7 633 848	9 542 310	9 542 310	1,25
2000 september	Nyemission	687 544	8 321 392	10 401 740	10 401 740	1,25
2001 januari	Nyemission	69 600	8 390 992	10 488 740	10 488 740	1,25
2001 januari	Nyemission	162 749	8 553 741	10 692 176	10 692 176	1,25
2001 november	Nyemission	8 553 741	17 107 482	21 384 353	21 384 353	1,25
2001 december	Nyemission	425 430	17 532 912	21 916 140	21 916 140	1,25
2002 mars	Nyemission	6 000 000	23 532 912	29 416 140	29 416 140	1,25
2002 oktober	Nyemission	47 065 824	70 598 736	88 248 420	88 248 420	1,25
2002 september	Nyemission	8 591 635	79 190 371	98 987 964	98 987 964	1,25
2003 mars	Nyemission	550 000	79 740 371	99 675 464	99 675 464	1,25
2005 april	Nyemission	880 000	80 620 371	100 775 464	100 775 464	1,25
2005 augusti	Nyemission	830 000	81 450 371	101 812 964	101 812 964	1,25
2005 november	Nyemission	123 500	81 573 871	101 967 339	101 967 339	1,25
2006 januari	Nyemission	120 000	81 693 871	102 117 339	102 117 339	1,25
2006 februari	Nyemission	1 675 000	83 368 871	104 211 089	104 211 089	1,25
2006 juni	Nyemission	571 500	83 940 371	104 925 464	104 925 464	1,25
2008 oktober	Nyemission	20 000 000	103 940 371	25 000 000	129 925 464	1,25

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Feelgood Svenska Aktiebolag (publ) Org nr 556511-2058

De finansiella rapporterna godkändes av styrelsen den 13 april 2012 och styrelsen och verkställande direktören avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2011. Balans- och resultaträkningar för koncernen och moderbolag ska framläggas på årsstämman den 22 maj 2012 för fastställande.

Koncernen

Feelgood Svenska AB (publ) är moderbolag i en hälso-koncern och ett av Sveriges ledande hälsoföretag.

Feelgood fanns vid årets utgång etablerat med ett sextiototal egna enheter. I koncernen ingår vid årets slut de helägda rörelsedrivande dotterbolagen Haluxa AB med dotterbolag, Feelgood Företagshälsövärd AB, Feelgood Sjukvård AB, Hagabadet AB, Feelgood Vitea AB och Feelgood Primärvård AB samt jämte dessa ett antal mindre rörelsedrivande och vilande bolag.

Moderbolaget

Feelgood Svenska AB (publ) är sedan maj 1997 noterad på aktiebörs, sedan juni 2000 på Stockholmsbörsens O-lista och sedan 2006 på Nasdaq OMX Nordic, Small Cap. Moderbolagets verksamhet består av företagsledning jämte administration och utveckling av koncernens verksamhet.

Verksamhetsinriktning

Hälsoföretaget Feelgood är ett av Sveriges ledande företag inom företagshälsa, träning och sjukgymnastik. Feelgood erbjuder moderna och innovativa hälso-tjänster till företag, organisationer och privatpersoner. Företagets motto är att satsningar på hälsa ska vara en lönsam investering genom sänkta kostnader för ohälsa och ökad produktivitet och livskvalitet. Visionen är "Sveriges friskaste kunder."

Feelgood är ett rikstäckande företag med cirka 590 medarbetare och levererar hälsotjänster på 150 enheter, varav sextiofem egna anläggningar. Företaget grundades

år 1995 och är noterat på Nasdaq OMX Nordic, Small Cap.

Kommentarer till finansiell utveckling i sammandrag

Under 2007 åstadkom Feelgood en resultatförbättring och redovisade bolagets dittills bästa årsresultat. Kassaflödet förbättrades också avsevärt under 2007 och nettoskulden minskade med 10 miljoner kronor trots ett lånefinansierat företagsförvärv.

För 2008 redovisade Feelgood ett ytterligare något förbättrat resultat. Omsättningen uppgick till 553 miljoner kronor, en ökning med cirka 16 procent jämför med året innan. Resultatet för 2008 blev det bästa hitintills, 13,4 miljoner kronor för helåret. Under 2008 genomförde Feelgood ett antal viktiga förvärv, där främst Haluxakoncernen kan noteras.

2009 var ett tufft och utmanande år för Feelgood och för hela branschen. För att möta den svaga marknadsutvecklingen genomförde företaget stora förändringar i organisationen. Förändringar som bidragit dels till sänkta kostnader och dels resulterat i stärkta marknadspositioner med ökad konkurrenskraft som följd.

2010 präglades av en trög marknadsutveckling men Feelgood tog ett flertal goda affärer under året. Med en bibehållen intäktsnivå men med sänkta kostnader visar bolaget ett förbättrat resultat. Arbetet med att effektivisera administrationen och användandet av den gemensamma IT-infrastrukturen fortsatte med målet att skapa ökad lönsamhet och ökat värde för Feelgoods kunder.

Under 2011 präglades verksamheten av ett genomgripande förändringsarbete där bolaget under året satt en ny organisation, minskat administrationen och effektiviserat de administrativa systemen. Trots det stora interna förändringsarbetet växte omsättningen med 3 procent, exklusive det statliga stimulansbidraget.

Finansiell utveckling i sammandrag

Belopp i Tkr om annat ej anges	2011*	2010*	2009**	2008	2007
Intäkter	641 751	600 453	611 704	552 701	474 859
Rörelseresultat	12 928	12 881	-37 360	14 877	12 885
Resultat före skatt	9 061	9 741	-39 980	12 374	10 995
Årets resultat	10 153	11 131	-38 573	13 365	11 560
Rörelsemarginal, %	2.0	2.1	-6.2	2.7	2.7
Vinstmarginal, %	1.4	1.6	-6.5	2.2	2.3
Soliditet, %	29.2	29.5	25.5	33.6	31.0
Investeringar	5 489	5 707	8 893	74 854	14 442
Antal årsanställda, medeltal	590	612	661	620	553
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-7 232	-9 717	7 871	21 995	27 262

* Engångskostnader för uppsagd personal 4,7 (0,0) Mkr och för utvecklingsprojektet 11,5 (1,7) Mkr belastar resultatet 2011. Statligt stimulansbidrag har erhållits och intäktsförts med 38,2 (16,6) Mkr varav 7,7 avser 2010.

** Verksamhetsåret 2009 belastades med engångskostnader om 21,7 Mkr.

Verksamhet och händelser under räkenskapsåret

Intäkter och resultat

Koncernens intäkter ökade med 41,3 Mkr och uppgick till 641,8 (600,5) Mkr. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 12,9 (12,9) Mkr. Resultat efter finansiella poster (EBT) uppgick till 9,1 (9,7) Mkr och resultat efter skatt uppgick till 10,2 (11,1) Mkr. Intäkter och resultat har påverkats positivt av stimulansbidrag på totalt 38,2 (16,6) Mkr. Resultatet har påverkats av engångskostnader i samband med det förändringsarbete som genomförts på 11,5 (1,7) Mkr, engångskostnader för uppsagd personal 4,7 (0,0) Mkr samt av startkostnader för etableringen inom primärvården 6,1 (0,0) Mkr.

Ledning och ledningsförändringar

Företagsledningen bestod vid utgången av 2011 av Vd, CFO, marknadschef, produktchef, HR-chef samt medicinsk ledningsansvarige.

Kundavtal

Feelgoods åtagande inom företagshälsa för Ericsson och försvars- och säkerhetsföretaget Saab har under 2011 till fullo implementerats. Som exempel på nya avtal har bolaget under 2011 slutit avtal med Riksbyggen om leverans av tjänster inom företagshälsa.

Feelgood hade vid årsskiftet cirka 10 000 kundföretag med sammanlagt cirka 500 000 anslutna anställda.

Förvärv av verksamheter

Under kvartal fyra tecknades avtal om övertagande av Arbetsmiljöutveckling i Hälsingland AB som trädde i kraft den 1 januari 2012.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 5,5 (5,4) Mkr.

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten exklusive förändringar i rörelsekapital uppgick under året till -7,2 (-9,7) Mkr.

Koncernens nettoskuld vid periodens utgång uppgår till 98,8 (84,4) Mkr. Likvida medel uppgick till 5,3 (6,5) Mkr. Koncernen hade vid periodens utgång 104,1 (90,9) Mkr i räntebärande skulder, varav 86,7 (75,2) Mkr i bankskuld och 17,4 (15,7) Mkr i pensionsskuld.

Disponibla likvida medel inklusive outnyttjad del av beviljad checkräkningskredit uppgick till 5,3 (21,2) Mkr.

Koncernen har outnyttjade skattemässiga förlustavdrag om cirka 175,5 Mkr vilket skulle motsvara 46,0 Mkr i uppskjutna skattefordringar, av vilket belopp Feelgood redovisar 21,1 Mkr som uppskjuten skattefordran.

Eget kapital per 2011-12-31 uppgick i koncernen till 108,6 (100,7) Mkr, och soliditeten till 29,2 (29,5) procent.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Inga förändringar av väsentlig art har skett beträffande moderbolagets och koncernens risker och osäkerhetsfaktorer. De riskfaktorer som i övrigt bedöms ha störst betydelse är marknadsberoende, politiska beslut, leverantörsberoende, kundberoende, finansiella risker och risken för dataavbrott. Se vidare om detta i noterna 34 och 35.

Personal

Medelantalet anställda uppgick under året till 590 (612).

Moderbolaget

Moderbolaget Feelgood Svenska Aktiebolag (publ) bedriver verksamhet i form av koncernledande funktioner. Moderbolagets nettoomsättning för perioden uppgick till 58,1 (26,6) Mkr. 38,2 (16,6) Mkr avser det statliga bidraget erhållet från Försäkringskassan, resterande är fakturering till dotterbolagen. Resultat efter skatt uppgick till 6,4 (12,4) Mkr.

Investeringarna uppgick till 2,6 (0,8) Mkr. Moderbolagets likvida medel uppgick vid rapportperiodens utgång till 0,5 (0,1) Mkr.

Disponibla likvida medel inklusive outnyttjad del av beviljad checkräkningskredit uppgick till 0,5 (0,4) Mkr. Eget kapital uppgår till 150,6 (144,3) Mkr.

Moderbolagets resultat- och balansräkning i sammandrag redovisas på sidorna 34–38.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

På årsstämman 2011 beslutades om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i koncernen: Ledande befattningshavare ska erbjudas marknads- mässig och konkurrenskraftig ersättning. Ersättningens nivå för den enskilde befattningshavaren ska vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Ersättningen består av fast lön och ska därutöver kunna bestå av rörlig lön, avgångsvederlag, pension och övriga förmåner. Den rörliga lönen ska baseras på att kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Rörlig lön kan utgå med maximalt 20 procent av fast lön baserat på utfall i förhållande till uppsatta mål och individuella prestationer. Avgångsvederlag ska kunna utgå med maximalt tolv månadslöner om bolaget säger upp anställningen. Styrelsen får frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2012

Styrelsen föreslår årsstämman följande riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare i Feelgood Svenska AB (publ) att gälla för 2012.

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören tillika koncernchefen i moderbolaget, övriga ledningspersoner i moderbolaget samt affärsområdeschefer inom koncernen och styrelseledamöter, i den om-

fattning de erhåller ersättning utanför styrelseuppdraget. För närvarande uppgår antalet personer i ledningen till sex individer.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska utgöras av fast lön, eventuell rörlig lön, möjlighet att delta i långsiktiga incitamentsprogram, pension samt sedvanliga ersättningar och förmåner. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar individuell prestation och erbjuder en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation.

- Den fasta lönen revideras årligen och baseras på den enskilde befattningshavarens kompetens och ansvarsområde.
- Rörlig lön kan utgå med maximalt 60 procent av den fasta lönen för Vd och maximalt 40 procent av den fasta lönen för övriga personer i ledningen baserat på utfall i förhållande till av styrelsen uppsatta mål och individuella prestationer.
- Övriga förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.
- Pensionspremier erläggs till försäkringsbolag inom ramen för avgiftsbestämda pensionslösningar om maximalt 25 procent av grundlön.
- Vid uppsägning från bolagets sida föreligger rätt till lön under en uppsägningstid om lägst 6 och maximalt 12 månader. Lön under uppsägningstid avräknas mot lön erhållen från eventuell ny anställning under uppsägningstiden.
- Styrelsen ska ha rätt att frånga dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.

Riktlinjer för särskild arvodering av styrelseledamöter

- Feelgoods stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode vilket ska godkännas av styrelsen och redovisas på årsstämman.

Finansiella mål

Feelgoods långsiktiga finansiella mål är en årlig volymtillväxt på 10 procent med en vinstmarginal på minst 7,5 procent och en soliditet på minst 30 procent.

För 2011 var utfallet en tillväxtökning på 6,9 procent, en vinstmarginal på 1,4 procent samt en soliditet på 29,2 procent.

Framtidsutsikter

Feelgood lämnar ingen prognos för 2012.

Utdelningspolicy

Styrelsens avsikt är att bolaget ska lämna utdelning som följer koncernens resultatutveckling förutsatt att den bedöms vara förenlig med koncernens konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning. Målet är att

lämna utdelning om 30 procent av resultatet efter skatt, förutsatt en soliditet om lägst 30 procent.

Nyemissioner och bemyndiganden

Inga nyemissioner har skett under perioden.

Årsstämman 2011 beslutade att ge bemyndigande till styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 4 000 000 aktier med kvotvärde om 1,25 kronor, en ökning av aktiekapitalet om högst 5 000 000 kronor. Betalningen för aktierna ska kunna ske i kontanter, kvittning eller genom tillskjutande av apportegendom. Bemyndigandet, som medför en utspädning av ägarandelen med mindre än fyra procent, motiverades av att bolaget ska ges möjlighet att, vid eventuellt företagsförvärv, kunna betala hela eller delar av köpeskillingen med bolagets aktier. Bemyndigandet har inte utnyttjats.

Aktiekapital

Per den 31 december 2011 uppgick totalt antalet utestående B-aktier till 103 940 371 och registrerat aktiekapital till 129 925 463,75 kronor.

Det fanns den 31 december 2011 tre aktieägare som innehade aktier som representerade mer än 10 procent av totala antalet röster i bolaget, Rolf Lundström (via bolag) 22,1 procent, Hepatica Invest AB 12,4 procent som kontrolleras av Magnus Ledin (med familj) och Ringvägen Ventures AB 10,8 procent som kontrolleras av Bengt Stillström.

Väsentliga händelser efter årets utgång

Den 1 januari 2012 övertog Feelgood via ett rörelseförvärv den företagshälsovård som bedrevs av Arbetsmiljöutveckling i Hälsingland AB. Övertagandet omfattar tre verksamheter i Bollnäs, Edsbyn och Söderhamn med tillsammans 14 medarbetare, cirka 300 kundbolag och en omsättning på drygt 10 Mkr. Feelgood betalade drygt 0,4 Mkr för den övertagna rörelsen och förvärvade identifierbara nettotillgångar uppgick till 0,0 Mkr.

I mars 2012 beslutade styrelsen att Per Sunnemark, som har varit verkställande direktör i Feelgood sedan 2008, ska lämna sin post till hösten 2012. Han har haft styrelsens uppdrag att utveckla Feelgood till ett ledande hälsoföretag och detta uppdrag är på väg att fullföljas med den organisation som nu finns på plats.

Förslag till vinstdisposition

Till förfogande för moderbolagets årsstämma står:

Överkursfond	10 354 000
Balanserade vinstmedel	911 898
Årets resultat	6 358 881
Summa	17 624 779

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2011. Styrelsen föreslår att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel samt överkursfond om 17 624 779 kronor balanseras i ny räkning.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen i Feelgood utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen, regelverk för emittenter vid OMX Nordic Exchange, regler och rekommendationer från NBK, bolagsordningen samt svensk kod för bolagsstyrning (Koden) som gäller från och med den 1 juli 2008. Styrelsens ledamöter har genomgått OMX utbildning för styrelseledamöter. Styrelsen utvärderar löpande sitt arbete. Denna bolagsstyrningsrapport utgör en del av förvaltningsberättelsen och har granskats av bolagets revisorer.

Under 2011 har Feelgood avvikit från kodens regel att tre styrelseledamöter ska ingå i bolagets revisionsutskott. Avvikelsen förklaras mer detaljerat nedan.

Årsstämma

Av aktiebolagslagen (2005:551) (ABL) och bolagsordningen framgår hur kallelse till årsstämma och extra stämma ska ske samt vem som har rätt att delta och rösta vid stämman. Aktieägarna kan inte rösta eller på annat sätt delta i stämman på distans. Varje aktie motsvarar en röst.

Ordinarie årsstämma ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och är anmälda har rätt att delta på årsstämman. Varje aktie ger aktieägare rätt till en röst. Kallelse till ordinarie årsstämma ska ske enligt de nya direktiv som kom per 1 december 2010, 2007/36/EG. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Upplysning om att kallelse har skett ska ske genom annonsering i Dagens Nyheter.

Valberedning

I enlighet med årsstämmobeslut den 19 maj 2011 har valberedning inför styrelseval vid årsstämman 2012 utsetts. Valberedningen har som uppgift att lämna förslag avseende val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande, styrelsearvoden och revisionsarvoden. Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till stämman. På årsstämman 2011 beslutades att bolagets tre största aktieägare ska utse var sin ledamot att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning. Den nya valberedningen har utsetts och består av styrelsens ordförande Fredrik Thafvelin, Rolf Lundström (Provobis Holding AB), Mats Herdenfeldt (Hepatica Invest AB) och Bengt Stillström (Ringvägen Venture AB). Ordförande i valberedningen är Rolf Lundström.

Valberedningen har hållit tre möten inför stämman 2012.

Revisorer

Enligt bolagsordningen ska bolaget ha en revisor och högst två suppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. Vid ordinarie årsstämma 2011 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB med den auktoriserade revisorn Thomas Forslund till huvudansvarig och den auktoriserade revisorn Magnus Fagerstedt till revisorssuppleant för en mandatperiod om fyra år. Revisorns oberoende ställning säkerställs dels av lagstiftning och yrkesetiska regler, dels av revisionsfirmans interna riktlinjer, samt av revisionsutskottets riktlinjer för vilka uppdrag revisionsfirman får åta sig utöver revisionen. Ernst & Young har under 2011 tillhandahållit vissa tjänster i samband med omstrukturering av koncern i frågor rörande IFRS och skatt.

Närvaro, styrelsemöten 2011	20 jan	23 feb	24 mar	5 maj	19 maj	19 maj	13 jun	23 aug	26 okt	30 nov	14 dec	22 dec
Birgitta Gunneflo, ledamot	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Magnus Ledin, ledamot	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x
Bodil Lundstedt, arbetstagarrepresentant	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x
Christoffer Lundström, ledamot	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Rolf Lundström, ledamot t o m 19 maj	x	x	x	x	x							
Suzanne Köre, arbetstagarrepresentant suppleant		x	x			x	x	x	x	x	x	x
Anna-Stina Nordmark Nilsson, ledamot fr o m 19 maj						x	x		x	x	x	x
Eric Norlander, ledamot	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Bengt Stillström, ledamot t o m 19 maj	x	x	x									
Fredrik Thafvelin, ordförande	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Claes Westberg, arbetstagarrepresentant	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Styrelse och koncernledning

Styrelseledamöterna väljs på årsstämman för tiden till slutet av nästa årsstämma. Bolagsordningen innehåller inga restriktioner angående styrelseledamöternas valbarhet. Enligt Feelgoods bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst åtta styrelseledamöter med högst fyra suppleanter. Enligt lag har dessutom arbetstagarorganisationer rätt att utse två arbetstagarledamöter med två suppleanter.

Styrelsen har under 2011 bestått av sex ledamöter valda av årsstämman samt två ledamöter och en suppleant utsedda av de anställda. Vid årsstämman 2011 beslutades, efter förslag från bolagets dåvarande valberedning, omval av Birgitta Gunneflo, Magnus Ledin, Christoffer Lundström, Eric Norlander och Fredrik Thafvelin samt nyval av Anna-Stina Nordmark Nilsson. Årsstämman omvalde Fredrik Thafvelin som ordförande. Verkställande direktören ingår ej i styrelsen, men är adjungerad till samtliga styrelsemöten. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden i egenskap av föredragande.

Styrelsens oberoende

Av styrelsens ledamöter är alla oberoende i förhållande till bolaget och Birgitta Gunneflo, Eric Norlander, Anna-Stina Nordmark Nilsson samt Fredrik Thafvelin är oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Feelgoods styrelse har bedömts uppfylla kodens krav på oberoende.

Styrelsens arbete

Feelgoods styrelse ansvarar för den övergripande förvaltningen av koncernen och för att organisera den i enlighet med ABL. Styrelsens arbets- och delegationsordning, instruktion till verkställande direktören uppdateras och fastställs minst en gång per år efter att årsstämma hållits.

Styrelsen har fastställt en arbetsordning med bland annat arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktören, strukturen för styrelsearbetet under året och den löpande ekonomiska rapporteringen från verkställande direktören. Förvärv och avyttringar överstigande ett värde av en miljon kronor beslutas av styrelsen. Inom styrelsen har ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott utsetts. Dessa utskott är för styrelsen beredande organ och inskränker inte styrelsen ansvar för bolagets skötsel och för de beslut som fattas.

Styrelsemötena följer en fastlagd plan och ska enligt arbetsordningen uppgå till minst fem ordinarie sammanträden per verksamhetsår. Däremellan sammanträder styrelsen på kallelse från ordföranden när behov

föreligger. Under verksamhetsåret har tolv protokollförda sammanträden (inklusive det konstituerande mötet) hållits.

Ersättning till styrelsen

Vid årsstämman 2011 beslutades om arvoden till styrelsens ledamöter uppgående till totalt 725 000 kr, uppdelat på 200 000 kr till styrelsens ordförande samt 105 000 kr vardera till övriga ledamöter. För kommittéarbete avsatte stämman ett belopp om högst 125 000 kr, att fördelas med 31 250 kr till var och en av ledamöterna i revisions- respektive ersättningsutskottet.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets uppgifter framgår av avsnitt 9.1 i koden och omfattar frågor om löner, pensionsvillkor, incitamentsprogram och övriga anställningsvillkor för verkställande direktör och övrig företagsledning. Ersättningsutskottet har under 2011 bestått av ordförande Fredrik Thafvelin och Christoffer Lundström.

Lön och övriga anställningsvillkor för Vd fastställs av styrelsen. Lön för ledande befattningshavare fastställs av styrelsens ordförande med Vd som föredragande. Bolaget tillämpar en så kallad tvåstegsprincip, som innebär att samtliga befattningshavares anställningsvillkor ska förhandlas med vederbörandes chef, samt även godkännas av dennes närmast överordnade chef. Ersättningsutskottet har hållit två möten under 2011 och ett under 2012, där samtliga i utskottet varit närvarande.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets uppgifter framgår av 8 kap 49b § ABL. I dessa uppgifter ingår att revisionsutskottet ska upprätthålla och effektivisera kontakten med koncernens revisorer, utöva tillsyn över rutiner och redovisning och finansiell rapportering samt internrevision i koncernen.

Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott och utfärdat skriftliga instruktioner till detta. Styrelsen har bedömt det tillräckligt att två ledamöter från styrelsen ingår i revisionsutskottet. Detta avviker från rekommenderat antal enligt Koden för Bolagsstyrning. Utskottet består av ordförande Fredrik Thafvelin och Eric Norlander. Adjungerade till kommitténs möten har varit bolagets revisor Thomas Forslund samt Vd Per Sunnemark och CFO Joachim Morath. Två utskottssammanträden, samt ett antal förberedande möten, har hållits och i enlighet med styrelsens instruktioner har fokus för arbetet legat på frågor om internkontroll, skatt, riskhantering och förändringar i koncernen. Samtliga ledamöter har varit närvarande på samtliga möten.

Företagsledning

Verkställande direktören leder företagsledningens arbete och fattar beslut efter samråd med övriga i ledningen. Verkställande direktören utser chefer för de operativa områdena och för koncernfunktionerna. Företagsledningen bestod vid utgången av 2011 av verkställande direktör Per Sunnemark, CFO Joachim Morath, HR-chef Louise Sundelius, produktchef Kristina Öberg, medicinskt ledningsansvarig Michael McKeogh och marknadschef Henrik Ramstedt.

Företagsledningen har månatliga verksamhetsgenomgångar under verkställande direktörens ledning och regelbundna besök sker vid koncernens olika enheter. Det interna rapport- och kontrollsystemet bygger på en årlig ekonomisk planering med månadsrapporter. Styrelsen träffar samtliga personer i ledningsgruppen minst en gång per år.

Verkställande direktören ansvarar för bolagets affärsutveckling och leder och samordnar den dagliga verksamheten. Verkställande direktören har en instruktion beslutad av styrelsen, som bland annat reglerar dennes arbete med ledning och utveckling av bolaget samt löpande rapportering och beslutsunderlag till styrelsen. Verkställande direktören framställer erforderligt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten samt är föredragande och avger därvid motiverade förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsens ledamöter varje månad information som fordras för att styrelsen ska kunna följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling. Härutöver håller verkställande direktören styrelsens ordförande löpande informerad om bolagets verksamhet.

Revisorernas avrapportering till styrelsen

Bolagets ordinarie revisor svarar för extern granskning och uppföljning av intern kontroll. Vid styrelsesammanträde som föregår bokslutskommunikén deltar revisorn för redovisning av synpunkter från genomförd granskning av årsbokslutet samt noteringar från löpande granskning under verksamhetsåret beträffande bland annat bolagets interna kontroll.

Intern kontroll och finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar enligt ABL och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. Denna beskrivning av intern kontroll upprättas enligt ett vedertaget ramverk för intern kontroll, Internal Control – Integrated Framework, som lanserades 1992 av The Committee of Sponsoring Organizations of the

Treadway Commission (COSO). Beskrivningen följer även de riktlinjer som anges av Koden samt FAR SRS och Svenskt Näringslivs vägledning ”Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen”. COSOs ramverk förespråkar intern kontroll enligt följande komponenter: riskbedömning, kontrollmiljö, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning. De fem komponenterna ska tillsammans verka för att förebygga och upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen.

Riskbedömning

Området intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ingår som en del i styrelsens och koncernledningens övergripande arbete med att identifiera och hantera risker. Arbetet syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag och processer, som underlag för hur riskerna ska hanteras genom olika kontrollstrukturer. De för koncernen väsentligaste riskerna redovisas under Risker och riskhantering under not 34 och 35.

Verkställande direktören och övriga koncernledningen rapporterar arbetet med att stärka bolagets interna kontroll och riskhantering till revisionsutskottet. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande av ordföranden i revisionsutskottet till styrelsen vid styrelsens sammanträden.

Styrelsens ledamöter erhåller därutöver kopia på protokoll från revisionsutskottets sammanträden.

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en arbetsordning för styrelsen, som är ett internt styrinstrument, som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens, dess utskotts och ledamöternas inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har vidare utsett ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att övervaka bolagets finansiella rapportering och med av-

seende på denna även övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet ska vidare fortlöpande träffa bolagets revisor och hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Styrelsen har även fastställt interna styrinstrument i form av en instruktion för den verkställande direktören och instruktion avseende ekonomisk rapportering till styrelsen i Feelgood. Ansvar för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen och riskhanteringen är delegerat till den verkställande direktören. Interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen utgörs framförallt av bolagets ekonomipolicy och attestordning.

Ekonomihandboken – reglerar finans- och ekonomifunktionens arbete i stort, samt även rollbeskrivningar, processbeskrivningar och rapporteringsinstruktioner.

Attestordning – reglerar attesträtter för bland annat investeringar och inköp, befogenheter att underteckna kund- och leverantörsavtal samt befogenheter rörande nyanställningar, lönejusteringar med mera.

Insider policy – reglerar styrelsens, koncernledningens och vissa övriga anställdas möjlighet att köpa eller sälja bolagets finansiella instrument.

IT säkerhetspolicy – IT-säkerheten är central för verksamheten och förbättras kontinuerligt genom ett strukturerat arbete. IT-säkerhetsarbetet styrs ytterst av en fastställd IT-plan. ISO 27000 är vägledande för IT-säkerhetsarbetet.

Den verkställande direktören tillsammans med övriga koncernledningen ansvarar bland annat för att ovan nämnda interna styrinstrument efterlevs och vid behov uppdateras.

Kontrollstrukturer

Kontrollstrukturer handlar om vilka kontroller som valts för att hantera risker avseende den finansiella rapporteringen i koncernens bolag och processer. Kontrollerna

kan vara övergripande eller detaljerade, förebyggande eller upptäckande samt automatiserade eller manuella till sin karaktär.

Information och kommunikation

De interna styrinstrumenten finns tillgängliga för berörda anställda på Feelgoods intranät.

Utvärdering av behov av intern revision

Feelgood har en enkel juridisk och operativ struktur och utarbetade styr- och internkontrollsystem. Styrelsen har följt upp bedömningen av den interna kontrollen bland annat genom kontakter med Feelgoods externa revisorer. Mot bakgrund av detta samt med beaktande av bolagets storlek har styrelsen valt att inte ha en särskild internrevision.

Kvalitet och miljö

Feelgood Svenska AB (publ) är certifierade i enhetlighet med standarder för kvalitetsledningssystem, föreskriften för systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS) samt miljöledning. Dessa standarder är ISO 9001:2008, AFS 2001:1 och ISO 14001:2004.

Arbetet under 2011 och målsättning för 2012

Arbetet med att stärka den interna styrningen och kontrollen som initierades under 2010 har inom flera delar genomförts. Verksamhetssystemet Asynja har effektiviserats och utvecklats med tydligare tjänster och regler som underlättar det dagliga arbetet för medarbetarna. Vidare har den ekonomiska uppföljningen utvecklats genom etableringen av ett enhetligt styrsystem. De projekt som initierades under 2010 för extern fakturahantering har genomförts.

Vidareutvecklingen av den finansiella rapporteringen, därtill kopplad IT-säkerhet, är ett löpande arbete; fortsättningsvis med fokus på IT.



FREDRIK THAFVELIN

Styrelseordförande

Född: 1949

Ledamot sedan: 2010

Huvudsaklig sysselsättning:

Läkare och senior konsult i hälsosektorn sedan flera år.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Transmedica A/S (DK), Spenshult AB samt styrelsemedlem Norlandia Care Group AS (NO).

Aktieinnehav: 4 078 642 aktier



BIRGITTA GUNNEFLO

Ledamot

Född: 1957

Ledamot sedan: 2008

Huvudsaklig sysselsättning:

Vd Stockholms Borgerskap.

Övriga uppdrag:

Ledamot Allenex AB (publ), Strandbergsska läkareinrättningen.

Aktieinnehav: 10 000 aktier



MAGNUS LEDIN

Ledamot

Född: 1968

Ledamot sedan: 2009

Huvudsaklig sysselsättning:

Grundare och CFO Vapiano, grundare och Vd Guld & Metallhandel Sverige.

Övriga uppdrag: Hepatica Invest AB, Ledin Invest AB, Depeche AB.

Aktieinnehav: 12 857 143 aktier (via bolag)



CHRISTOFFER LUNDSTRÖM

Ledamot

Född: 1973

Ledamot sedan: 2010

Huvudsaklig sysselsättning:

Affärsutvecklare Provobis Holding AB Gruppen.

Övriga uppdrag: Harrys Pubar AB, Future Pawnbroker in Scandinavia AB, Provobis Holding AB, Provobis Invest AB, Collector AB och KL Capital AB.

Aktieinnehav: 2 972 880 aktier



ERIC NORLANDER

Ledamot

Född: 1955

Ledamot sedan: 2002

Huvudsaklig sysselsättning:

Konsult, Norlander Ekonomi-konsulter AB.

Övriga uppdrag:

Ledamot i Elteam Jo Bengtsson AB, Tastsinn AB, Ward Wines AB m fl.

Aktieinnehav: 2 972 735 aktier



**ANNA-STINA
NORDMARK NILSSON**

Ledamot

Född: 1956

Ledamot sedan: 2011

Huvudsaklig sysselsättning: Management konsult.

Övriga uppdrag: Ledamot i Sveaskog AB, Diös Fastigheter AB (publ), Svenska Kraftnät, Goodtech ASA (publ), Softronic AB (publ), Landsbygdsakademin.

Aktieinnehav: 0 aktier



SUZANNE KÖRE

Suppleant, arbetstagarrepresentant för vårdförbundet.

Född: 1967

Suppleant sedan: 2008

Huvudsaklig sysselsättning:

Företagsskötarska i Feelgood.

Aktieinnehav: 0 aktier



BODIL LUNDSTEDT

Ledamot, arbetstagarrepresentant för Vision.

Född: 1949

Ledamot sedan: 2010

Huvudsaklig sysselsättning:

Läkarsekreterare i Feelgood.

Aktieinnehav: 0 aktier



CLAES WESTBERG

Ledamot, arbetstagarrepresentant för SACO.

Född: 1949

Ledamot sedan: 2002

Huvudsaklig sysselsättning:

Arbetsmiljöingenjör i Feelgood.

Aktieinnehav: 5 000 aktier

LEDNING



PER SUNNEMARK

Vd och koncernchef

Född: 1963

Anställd sedan: 2008

Tidigare befattningar:
Vd Paynova AB (publ),
Vd Jobline AB.

Utbildning:
Civilingenjör, KTH.

Aktieinnehav:
1 000 000 aktier



JOACHIM MORATH

CFO

Född: 1968

Anställd sedan: 2010

Tidigare befattningar:
CFO B&B TOOLS Sverige AB,
Finansdirektör GEAB
the Phone House AB.

Utbildning: Finansiell ekonom.

Aktieinnehav: 498 152 aktier



HENRIK RAMSTEDT

Marknadschef och Affärs-
områdeschef Träningscenter

Född: 1964

Anställd sedan: 2008

Tidigare befattningar:
Marknadsdirektör
Paynova AB (publ),
Marknadsdirektör
Monster Worldwide
Scandinavia AB.

Utbildning:
Marknadsekonom, IHM.

Aktieinnehav: 420 000 aktier



LOUISE SUNDELIUS

HR-chef

Född: 1969

Anställd sedan: 2008

Tidigare befattningar:
HR-chef i Kunskapsskolan
AB, Rekryteringskonsult
Kornferry/Futurerstep
och PA Consulting group.

Utbildning: PA-linjen,
Stockholms universitet,
PGD Management, Vrije
Universiteit Bryssel.

Aktieinnehav: 0 aktier



MICHAEL MCKEOGH

Medicinskt ledningsansvarig

Född: 1959

Anställd sedan: 2010

Tidigare befattningar:
Central medicinsk lednings-
ansvarig AB Previa.

Utbildning: Leg. Läkare
Specialist i allmänmedicin
och företagshälsovård.

Aktieinnehav: 0 aktier



KRISTINA ÖBERG

Produktchef

Född: 1969

Anställd sedan: 2009

Tidigare befattningar:
Utvecklingschef Previa,
Managementkonsult
Tieto Enator.

Utbildning: Pol. kand i
förvaltningsekonomi.

Aktieinnehav: 0 aktier

Koncernens resultaträkning

Belopp i Tkr	Not	2011	2010
Intäkter	3	641 751	600 453
Rörelsens kostnader			
Råvaror, förnödenheter och handelsvaror		-30 068	-27 548
Övriga externa kostnader	6	-214 013	-187 338
Personalkostnader	5	-373 811	-360 786
Av- och nedskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7, 8	-10 931	-11 900
Rörelseresultat (EBIT)		12 928	12 881
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	172	343
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-4 039	-3 483
Resultat före skatt (EBT)		9 061	9 741
Skatt på årets resultat	11	1 092	1 390
Årets resultat		10 153	11 131
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		10 153	11 131
Genomsnittligt antal aktier (tusental)		103 940	103 940
Resultat per aktie		0,10	0,11
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (tusental)		103 940	103 940
Resultat per aktie efter utspädning		0,10	0,11

Rapport över totalresultatet

Belopp i Tkr	2011	2010
Årets resultat	10 153	11 131
Övrigt totalresultat		
Aktuariella vinster och förluster avseende pensioner inklusive löneskatt	-3 014	605
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	792	-53
Summa övrigt totalresultat	-2 222	552
Summa totalresultat	7 931	11 683
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	7 931	11 683

Koncernens balansräkning

Belopp i Tkr	Not	2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	12	7 652	7 429
Kundavtal	13	23 208	26 999
Goodwill	14	128 547	128 547
Materiella anläggningstillgångar			
Lokalförbättringar	15	2 549	3 167
Inventarier	16	7 424	8 680
Övriga anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	18	-	-
Övriga andelar	19	18	18
Uppskjuten skattefordran	26	21 117	21 117
Andra långfristiga fordringar		100	100
Summa anläggningstillgångar		190 615	196 057
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Råvaror, förnödenheter och handelsvaror		1 592	1 835
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar och andra fordringar	20	154 340	119 791
Skattefordran		3 444	3 289
Förutbetalda kostnader	21	17 038	13 839
Likvida medel	22	5 345	6 545
Summa omsättningstillgångar		181 759	145 299
Summa tillgångar		372 374	341 356

Koncernens balansräkning, forts.

Belopp i Tkr	Not	2011-12-31	2010-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23		
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital		129 925	129 925
Övrigt tillskjutet kapital		184 414	184 414
Intjänade vinstmedel och årets resultat		-205 729	-213 660
Summa eget kapital		108 610	100 679
Långfristiga skulder och avsättningar			
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	4 048	14 110
Långfristiga avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser (räntebärande)	25	17 429	15 746
Uppskjuten skatteskuld	26	6 740	7 570
Summa långfristiga skulder och avsättningar		28 217	37 426
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder			
Checkräkningskredit	27	72 584	50 314
Skulder till kreditinstitut	24	10 063	10 750
Summa		82 647	61 064
Leverantörsskulder		25 988	23 344
Övriga skulder	28	41 892	37 323
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	85 020	81 520
Summa kortfristiga skulder		235 547	203 251
Summa eget kapital och skulder		372 374	341 356
Ställda säkerheter	30	230 695	211 725
Ansvarsförbindelser	31	-	-



Förändringar i eget kapital, koncernen

2010	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Intjänade vinstmedel och årets resultat	Totalt eget kapital
2010-01-01		129 925	184 414	-225 343	88 996
Övrigt totalresultat				552	552
Årets resultat				11 131	11 131
Årets totalresultat				11 683	11 683
Övriga förändringar i eget kapital					
2010-12-31	23	129 925	184 414	-213 660	100 679
Inget minoritetsintresse föreligger					

2011	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Intjänade vinstmedel och årets resultat	Totalt eget kapital
2011-01-01		129 925	184 414	-213 660	100 679
Övrigt totalresultat				-2 222	-2 222
Årets resultat				10 153	10 153
Årets totalresultat				7 931	7 931
Övriga förändringar i eget kapital					
2011-12-31	23	129 925	184 414	-205 729	108 610
Inget minoritetsintresse föreligger					

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	Not	2011	2010
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		12 928	12 881
Av- och nedskrivningar	7	10 931	11 900
Erhållna räntor		172	343
Betalda räntekostnader		-4 039	-3 483
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm	32	7 283	975
Betald skatt		-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		27 275	22 616
Kassaflöden från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		243	-103
Förändring av rörelsefordringar		-37 892	-5 074
Förändring av rörelseskulder		3 142	-27 157
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-7 232	-9 718
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 577	-1 702
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 912	-3 732
Förvärv av intresseföretag		-	-273
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-5 489	-5 707
Finansieringsverksamheten			
Amorteringar av lån		-10 749	-10 750
Förändring checkkredit		22 270	21 133
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		11 521	10 383
Årets kassaflöde		-1 200	-5 042
Likvida medel vid årets början		6 545	11 587
Likvida medel vid årets slut		5 345	6 545



Moderbolagets resultaträkning

Belopp i Tkr	Not	2011	2010
Nettoomsättning	3	58 148	26 639
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-35 122	-23 908
Personalkostnader	5	-20 020	-16 359
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7, 8	-1 714	-1 532
Rörelseresultat (EBIT)		1 292	-15 160
Resultat från andelar i koncernföretag		6 800	29 201
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	5	2
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-1 738	-1 609
Resultat före skatt (EBT)		6 359	12 434
Skatt	11	0	0
Årets resultat *		6 359	12 434

* Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

Moderbolagets balansräkning

Belopp i Tkr	Not	2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	12	6 256	5 144
Summa immateriella anläggningstillgångar		6 256	5 144
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	387	635
Summa materiella anläggningstillgångar		387	635
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17	218 444	217 813
Uppskjuten skattefordran	26	22 488	22 488
Andra långfristiga fordringar		118	100
Summa finansiella anläggningstillgångar		241 050	240 401
Summa anläggningstillgångar		247 693	246 180
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Råvaror, förnödenheter och handelsvaror		-	2
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		14 248	2 272
Skattefordran		370	-
Övriga fordringar		136	8
Förutbetalda kostnader	21	4 619	1 507
Kassa och bank	22	484	67
Summa omsättningstillgångar		19 857	3 856
Summa tillgångar		267 550	250 036

Moderbolagets balansräkning, forts.

Belopp i Tkr	Not	2011-12-31	2010-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23		
Bundet			
Aktiekapital		129 925	129 925
Reservfond		3 015	3 015
Summa bundet kapital		132 940	132 940
Balanserad vinst			
Överkursfond		10 354	10 354
Balanserat resultat		912	-11 396
Årets resultat		6 359	12 434
Summa balanserad vinst		17 625	11 392
Summa eget kapital		150 565	144 332
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	24	4 048	14 110
Summa långfristiga räntebärande skulder		4 048	14 110
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder			
Checkräkningskredit	27	6 047	5 658
Skulder till kreditinstitut	24	10 063	10 750
Summa kortfristiga räntebärande skulder		16 110	16 408
Leverantörsskulder		2 152	3 679
Skulder till koncernföretag		88 073	67 637
Övriga skulder	28	755	1 144
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	5 847	2 726
Summa kortfristiga skulder		96 827	75 186
Summa eget kapital och skulder		267 550	250 036
Ställda säkerheter	30	220 495	220 929
Ansvarsförbindelser	31	64 000	59 000

Förändringar i eget kapital, moderbolaget

2010 Belopp i Tkr	Aktie- kapital	Reserv- fond	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
2010-01-01	129 925	3 015	10 354	14 005	-25 401	131 898
Resultatdisposition				-25 401	25 401	0
Årets resultat					12 434	12 434
2010-12-31	129 925	3 015	10 354	-11 396	12 434	144 332

2011 Belopp i Tkr	Aktie- kapital	Reserv- fond	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
2011-01-01	129 925	3 015	10 354	-11 396	12 434	144 332
Resultatdisposition				12 434	-12 434	0
Fusionsresultat				-126		-126
Årets resultat					6 359	6 359
2011-12-31	129 925	3 015	10 354	912	6 359	150 565

Aktiekapital per 2011-12-31 utgjordes av 103 940 371 aktier fördelat på ett aktiekapital om 129 925 463,75 kr (103 940 371) aktier fördelat på ett aktiekapital om 129 925 463,75 kr föregående år.



Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	Not	2011	2010
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		1 292	-15 160
Av- och nedskrivningar	7	1 714	1 532
Erhållna räntor		5	2
Betalda räntekostnader		-1 738	-1 609
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm	32	-126	-19
Betald skatt		-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 147	-15 254
Kassaflöden från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		-8 802	44 563
Förändring av rörelseskulder		21 010	-19 036
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 355	10 273
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 578	-878
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-58
Försäljning av inventarier		-	95
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 578	-841
Finansieringsverksamheten			
Amorteringar av lån		-10 749	-10 750
Förändring checkkredit		389	1 373
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-10 360	-9 377
Årets kassaflöde		417	55
Likvida medel vid årets början		67	12
Likvida medel vid årets slut		484	67

Noter

Not 1 Företagsinformation

Koncernredovisningen för Feelgood Svenska AB (publ) har godkänts för publicering enligt ett styrelsebeslut 2012-04-13. Balans- och resultaträkningar för koncern och moderbolag kommer att föreläggas bolagsstämman den 22 maj 2012 för fastställelse.

Moderbolaget Feelgood Svenska AB (publ), organisationsnummer 556511-2058 med säte i Stockholm, har sitt huvudkontor på Banérgatan 28, Box 5254, 102 46 Stockholm.

Not 2 Redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS/IAS) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations committee (IFRIC/SIC) såsom de har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapportering RFR 1.2 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer förädlats av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av ÅRL och av skatteskal.

Förutsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör presentationsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Effekter av ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Samtliga tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med 2010.

Ändrade och nya redovisningsprinciper för året

Inga ändringar av IFRS med tillämpning från och med 2011 har haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Framtida redovisningsprinciper

Inga nya redovisningsstandarder träder i kraft som påverkar de finansiella rapporterna för 2012.

Segment

Segmenten följer samma indelning som koncernens interna uppföljning och organisationsstruktur. Feelgood redovisar sin verksamhet i två segment: Företag och Privat. I segment Företag ingår Feelgoods verksamhet inom företagshälsa riktat till företagmarknaden. I segment Privat ingår Feelgoods verksamhet inom träning och sjukgymnastik riktat till privatmarknaden. I övrigt ingår primärvårdsverksamheten,

finansförvaltningskostnader, centrala kostnader samt koncernens finansieringskostnader. Redovisningsprinciper för segmenten sammanfaller med koncernens redovisningsprinciper.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Feelgood Svenska AB (publ). Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, ska potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras beaktas. Normalt erhålls det bestämmande inflytandet över ett dotterföretag genom innehav av mer än 50 procent av röstberättigande aktier. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av de verkliga värdena per överlåtelsedagen för tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna samt transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i resultaträkningen. Dotterföretags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och gemensamt kontrollerade företag elimineras i den utsträckningen som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

Intäkter

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att erhållas och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Tjänster som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs. Intäkter från serviceverksamhet redovisas när tjänsterna tillhandahålls kunden. Intäkter för försäljning av varor redovisas i resultaträkningen när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen.

Leasingavtal

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing förekommer då de ekonomiska riskerna och förmånerna som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasinggivaren till leasingtagaren, oavsett om den legala äganderätten tillfaller leasinggivaren eller leasingtagaren. Tillgångar som innehas under finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar och åtagande för framtida

betalningar redovisas som skuld i balansräkningen. Alla övriga hyresavtal som inte uppfyller förutsättningarna för att klassificeras som finansiell anses vara operationell leasing. Leasingavgifter enligt operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden även om betalningsplanen avviker.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, utdelningsintäkter och räntekostnader på lån. Räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla uppskattade framtida in- och utbetalningar under den förväntade räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställs.

Värdering av tillgångar och skulder

Tillgångar, avsättningar och skulder redovisas på basis av anskaffningsvärdet om inget annat anges. Fordringar tas upp till det belopp med vilket de beräknas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedöms individuellt. Tillgångar och skulder klassificeras som långfristiga eller kortfristiga. Långfristiga fordringar består i allt väsentligt av belopp som förväntas förfalla till betalning efter ett år räknat från balansdagen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IAS 39. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen utgörs av likvida medel, kundfordringar, leverantörsskulder samt låneskulder. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Bolaget har under 2011 och 2010 ej använt sig av derivat. De finansiella tillgångarna är klassificerade som lånefordringar och kundfordringar och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Bokförda värden på finansiella instrument bedöms överensstämma med verkliga värden då de har kort tid till förfall. Huvudsyftet med dessa finansiella instrument är att finansiera bolagets verksamhet. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivning av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. Feelgoods leverantörsskulder avser ett flertal leverantörer med sedvanliga kreditvillkor. Koncernens inköp och försäljning i utländsk valuta är obetydlig.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärf och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, med avdrag för övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill

värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen för eventuellt nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärfvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Utgifter för internt utvecklingsarbete aktiveras från den tidpunkt då beslut fattas om att projekt fullföljs. Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i resultaträkningen när kostnaden uppkommer.

Avskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Goodwill med en obestämbar nyttjandeperiod skrivs ej av utan provas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar provas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod beräknas återvinningsvärdet årligen. Bedömning av värdet av koncernens goodwillposter har skett utifrån de kassagenererande enheternas nyttjandevärde. Nyttjandevärdet bygger på de kassaflöden som bedöms genereras av enheten.

Ersättningar till anställda

Avgiftsbestämda planer

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda pensionsplaner beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder; denna ersättning diskonteras till ett nuvärde och det verkliga värdet på eventuella förvaltnings- tillgångar dras av. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en aktiv marknad för sådana företagsobligationer används i stället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade projected unit credit method. Aktuariella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsplaner redovisas i övrigt totalresultat. När det finns en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs i juridisk person och koncern redovisas en avsättning eller fordran avseende särskild löneskatt baserat på denna skillnad.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning

av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte; för temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värde på uppskjutna skattefordringar reduceras om det inte längre bedöms som sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

Upplýsing læmnas om eventualförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2.2 Redovisning för noterade juridiska personer. RFR 2.2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av eu godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag och intresseföretag

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt Årsredovisningslagen.

Förmånsbestämda pensionsplaner, moderbolaget

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än dem som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Not 3 Segmentsredovisning

1 Jan–31 dec 2011	Företag	Privat	Övrigt	Totalt
Externa intäkter	528 301	113 451	–	641 751
Rörelseresultat (EBIT)	36 583	-3 088	-20 567	12 928
Resultat efter finansiella (EBT)	36 583	-3 088	-24 434	9 061
Årets resultat	37 675	-3 088	-24 434	10 153
Tillgångar och skulder				
Tillgångar	338 478	28 260	5 636	372 374
Skulder	118 212	24 032	121 520	263 764
Investeringar och av- och nedskrivningar				
Investeringar	3 528	1 510	451	5 489
Av- och nedskrivningar	-9 268	-1 627	-36	-10 931

1 Jan–31 dec 2010	Företag	Privat	Övrigt	Totalt
Externa intäkter	496 904	103 549	–	600 453
Rörelseresultat (EBIT)	23 085	-3 757	-6 447	12 881
Resultat efter finansiella (EBT)	23 085	-3 757	-9 587	9 741
Årets resultat	24 475	-3 757	-9 587	11 131
Tillgångar och skulder				
Tillgångar	301 074	38 590	1 692	341 356
Skulder	118 457	31 300	90 920	240 677
Investeringar och av- och nedskrivningar				
Investeringar	3 673	1 762	–	5 435
Av- och nedskrivningar	-10 469	-1 431	–	-11 900

Feelgood redovisar sin verksamhet i två segment: Företag och Privat. Denna indelning motsvarar koncernens interna uppföljning och organisationsstruktur. I övrigt ingår primärvårdsverksamheten, finansförvaltningskostnader, centrala kostnader samt koncernens finansieringskostnader. I arbetet med centraliseringen av administrativt arbete som skett under första halvåret 2011 har centrala funktioner såsom ekonomi ökat sina kostnader samtidigt som dessa minskat i Företag och Privat.

Moderbolaget

Försäljning till och inköp ifrån koncernföretag 2011 uppgår till 19 320 (12 013) Tkr respektive 287 (507) Tkr.

Not 4 Förvärv

Feelgood har inte genomfört några förvärv under 2011. Under fjärde kvartalet 2011 undertecknades avtal om övertagande av Arbetsmiljöutveckling i Hälsningland AB. Den 1:a januari 2012 övertog Feelgood via ett rörelseförvärv den företagshälsövård som bedrevs av företaget. Övertagandet ligger i linje med Feelgoods tillväxtplaner där ambitionen är att växa till en av de ledande aktörerna inom hälsobranschen. Övertagandet omfattar tre verksamheter i Bollnäs, Edsbyn och Söderhamn med tillsammans 14 medarbetare, cirka 300 kundbolag och en omsättning på drygt 10 Mkr. Feelgood betalade drygt 0,4 Mkr för den övertagna rörelsen och förvärvade identifierbara nettotillgångar uppgick till 0,0 Mkr.

Not 5 Anställda och personalkostnader**Medelantal årsanställda, med fördelning på kvinnor och män**

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2011	2010	2011	2010
Kvinnor	461	487	14	10
Män	129	125	6	4
Totalt	590	612	20	14

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2011	2010	2011	2010
Styrelse, Vd och övriga ledande befattningshavare				
Löner och ersättningar	7 576	9 834	5 822	5 775
Pensionskostnader	1 380	2 215	1 015	1 164
Övriga anställda				
Löner och ersättningar	225 573	224 944	6 671	4 780
Pensionskostnader	24 873	26 294	698	399
Totalt	259 402	263 287	14 206	12 118
Sociala avgifter	78 225	78 505	4 313	3 618
Totalt	337 627	341 792	18 519	15 736

Könsfördelning styrelse, Vd och andra ledande befattningshavare

	MODERBOLAGET			
	2011		2010	
	män	kvinnor	män	kvinnor
Styrelseledamöter				
Valda av bolagsstämman	4	2	6	1
Arbetstagar-representanter, ordinarie	1	1	1	1
Arbetstagar-representanter, suppleanter	-	1	-	1
Vd	1	-	1	-
Övriga personer i företagets ledning	3	2	4	4
Totalt	9	6	12	7

Styrelser och ledning i dotterbolag bemannas med ovanstående personer.

Arvode till moderbolagets styrelseledamöter

Styrelseavode, Tkr	2011	2010
Styrelsens ordförande		
Fredrik Thafvelin	263	263
Styrelsens ledamöter		
Eric Norlander	136	136
Rolf Lundström (avgick 2011)	-	105
Birgitta Gunneflo	105	105
Magnus Ledin	105	105
Bengt Stillström (avgick 2011)	-	105
Christoffer Lundström	136	136
Anna-Stina Nordmark Nilsson (tillträtt 2012)	105	-
Styrelsens sammanlagda arvode	850	955

Ersättningar till styrelse

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut.

Ersättningar till verkställande direktörer och övriga i företagsledningen

2011, Tkr	Lön	Pensions-premier	Övriga förmåner	Summa
Verkställande direktör				
Per Sunnemark	1 900	428	131	2 459
Övriga ledande befattningshavare	4 420	952	275	5 647
Summa	6 320	1 380	406	8 106

2010, Tkr

Verkställande direktör				
Per Sunnemark	1 914	424	100	2 438
Övriga ledande befattningshavare	6 689	1 719	176	8 584
Summa	8 603	2 143	276	11 022

Ersättning och övriga förmåner under året**Företagsledning**

Företagsledningen bestod vid utgången av 2011 av verkställande direktör Per Sunnemark, CFO Joachim Morath, HR-chef Louise Sundelius, marknadschef Henrik Ramstedt, produktchef Kristina Öberg samt medicinskt ledningsansvarige Michael McKeogh. Per Sunnemark upprätthåller dessutom tjänsten som chef för affärsområdet Företag och Henrik Ramstedt upprätthåller dessutom tjänsten som chef för affärsområde Privat.

Ersättning till verkställande direktören

Ersättning till verkställande direktören Per Sunnemark har fastställts av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Fast lön utgick med 155 328 kr per månad. Rörlig ersättning utgick inte för 2011. Vid uppsägning från bolagets sida gäller en uppsägningstid om sex månader samt ett avgångsvederlag om högst tolv månadslöner. Vid uppsägning från Vds sida gäller en uppsägningstid om sex månader. Vd har en individuell pensionsplan till vilken månatligen avsätts ett belopp motsvarande 25 procent av månadslönen.

Ersättning till övriga i företagsledningen

Lön för företagsledningen fastställs av ersättningsutskottet med Vd som föredragande. Till del av företagets ledning har rörlig lön utbetalts för 2011. Ersättningarna följer de riktlinjer som fastställdes av stämman 2011. Totalt uppgår rörlig lön avseende året 2011 till 219 (0) Tkr. Företagsledningen (utom Vd) har pensionsplan enligt ITP.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ersättningar till styrelsen utöver vad årsstämman har beslutat utgår vid av styrelsen beslutade särskilda uppdrag.

Arvode för kommittéarbete har utgått med 125 000 kr vilket har fördelats mellan revisionsutskottet (Fredrik Thafvelin och Eric Norlander) och ersättningsutskottet (Fredrik Thafvelin och Christoffer Lundström).

Not 6 Arvoden till revisorer

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2011	2010	2011	2010
Ernst & Young AB, revisionsuppdrag	800	800	570	570
Ernst & Young, skatterådgivning	84	450	84	450
Ernst & Young, övrigt	90	100	90	100
Totalt	974	1 350	744	1 120

Not 7 Av- och nedskrivningar

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2011	2010	2011	2010
Kundavtal	-3 791	-4 056	-	-
Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	-2 354	-3 004	-1 466	-1 224
Lokalförbättringar	-1 389	-1 277	-	-
Inventarier	-3 397	-3 563	-248	-308
Totalt	-10 931	-11 900	-1 714	-1 532

Not 8 Avskrivningar materiella och immateriella tillgångar

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	5 år
Kundavtal	5–10 år
Varumärken	10 år
Lokalförbättringar	5–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	5–9 år

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2011	2010	2011	2010
Räntor	172	343	5	2
Totalt	172	343	5	2

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2011	2010	2011	2010
Räntor	-4 039	-3 176	-1 738	-1 609
Resultat från andelar intresseföretag	-	-307	-	-
Totalt	-4 039	-3 483	-1 738	-1 609

Not 11 Skatt på årets resultat

Tkr	KONCERNEN	
	2011	2010
Aktuell skatt	-	-
Förändring uppskjuten skatteskuld	1 092	1 390
Totalt	1 092	1 390

Upplysning om sambandet mellan periodens skattekostnad och redovisat resultat före skatt.

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2011	2010	2011	2010
Redovisat resultat före skatt	9 061	9 741	6 359	12 434
Skatt enligt gällande skattesats (26,3%)	-2 383	-2 562	-1 672	-3 270
Skatteeffekt av ej avdragsgilla av- och nedskrivningar	-	-81	-	-
Skatteeffekt av övriga ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter	-418	-106	-	-20
Utnyttjade förlustavdrag som tidigare ej redovisats som en tillgång	3 892	4 139	-	-
Underskott som ej redovisats som en tillgång	-	0	1 672	3 290
Totalt	1 092	1 390	0	0
Effektiv skattesats	8,7%	14,3%		

Not 12 Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Ingående anskaffningsvärde	42 101	40 399	26 210	25 832
Årets anskaffning	2 577	1 702	2 578	878
Korrigerig av goodwill för bolag anskaffade tidigare år	-	-	-	-500
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	44 678	42 101	28 788	26 210
Ingående avskrivningar	-34 672	-31 668	-21 066	-19 842
Årets avskrivningar	-2 354	-3 004	-1 466	-1 224
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 026	-34 672	-22 532	-21 066
Utgående planenligt restvärde	7 652	7 429	6 256	5 144

Not 13 Kundavtal

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Ingående anskaffningsvärde	39 166	39 166
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	39 166	39 166
Ingående avskrivningar	-12 167	-8 111
Årets avskrivningar	-3 791	-4 056
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 958	-12 167
Utgående planenligt restvärde	23 208	26 999

Not 14 Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Ingående anskaffningsvärde	128 547	129 247
Korrigerig av goodwill för bolag anskaffade tidigare år	-	-700
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	128 547	128 547

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Vid prövning av nedskrivningsbehov, impairment test, så har det bokförda värdet fördelats till kassagenererande enheter. Nyttjandevärdet bygger på de kassaflöden som bedöms genereras av enheten. De framtida kassaflödena som använts vid beräkning av respektive enhets nyttjandevärde baseras på budget för ett år, 2012, för respektive

enhet och därefter har inget tillväxtantagande gjorts. De prognostiserade kassaflödena nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta om 10 procent före skatt. Med en diskonteringsränta om 10 procent överstiger samtliga enheters nyttjandevärden redovisat värde. Samtliga enheters framtida kassaflöden baseras på samma antaganden. Viktiga antaganden som kan få stor effekt på kassaflödena är framtida pris och volymutveckling.

IAS 36 kräver att goodwill ska allokeras till varje kassagenererande enhet, eller grupp av kassagenererande enheter. Den valda kassagenererande enheten, eller gruppen av kassagenererande enheter, måste motsvara den lägsta nivån inom företaget på vilken goodwill övervakas i den interna styrningen av företaget och kan inte vara större än ett rörelsesegment.

För Feelgood motsvaras den lägsta nivån inom företaget på vilken goodwill övervakas i den interna styrningen av företaget numera av rörelsesegmenten. I samband med att ett flertal riksavtal har tecknats inom segmentet Företag, har det bedömts att hela segmentet utgör en kassagenererande enhet.

I samband med den nya segmentsindelningen har goodwill omallokerats inom företaget. Omallokeringen har skett genom att en analys har skett av de tidigare individuella rörelsesegmenten (Stockholm, Göteborg, Malmö och övrigt) med avseende på hur stor del som är hänförligt till Privat respektive Företag. Inget nedskrivningsbehov uppkom i samband med denna omallokering.

Av den totala goodwillen avser 122,5 Mkr segmentet Företag och 6,0 Mkr segmentet Privat.

Kassagenererade enheter, Mkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Företag	122,5	122,5
Privat	6,0	6,0
Totalt	128,5	128,5

Not 15 Lokalförbättringar

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Ingående anskaffningsvärde	20 583	19 118	285	285
Årets anskaffning	771	1 465	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	21 354	20 583	285	285
Ingående avskrivningar	-17 416	-16 139	-285	-285
Årets avskrivningar	-1 389	-1 277	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-18 805	-17 416	-285	-285
Utgående planenligt restvärde	2 549	3 167	0	0

Not 16 Inventarier

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Ingående anskaffningsvärde	100 276	98 135	6 438	6 506
Försäljning/utrangering	-	-126	-	-126
Årets anskaffningar	2 141	2 267	-	58
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	102 417	100 276	6 438	6 438
Ingående ackumulerade avskrivningar	-91 596	-88 159	-5 803	-5 526
Försäljning/utrangering	-	126	-	31
Årets avskrivningar	-3 397	-3 563	-248	-308
Utgående ackumulerade avskrivningar	-94 993	-91 596	-6 051	-5 803
Utgående balans	7 422	8 680	387	635

Leasingavgifter och hyror

Tkr	Operationell leasing	
	KONCERNEN	MODERBOLAGET
2011	61 414	1 549
Totalt	61 414	1 549

Beräknade fasta leasingavgifter, i huvudsak hyror, som förfaller till betalning

Tkr	KONCERNEN	MODERBOLAGET
2012	57 182	1 481
2013	59 517	1 207
2014	31 173	59
2015	20 624	-
2016	20 624	-
Totalt	189 120	2 747

Not 17 Andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET				
	Org nr	Säte	Antal aktier	Kapital/röstandel ¹⁾ , %	11-12-31, Tkr
Feelgood Sjukvård AB	556292-2608	Stockholm	1 000	100/100	5 055
Feelgood Täby AB	556455-1124	Täby	1 000	100/100	120
Feelgood Väst AB	556231-4251	Stockholm	6 000	100/100	720
Feelgood Företagshälsovård AB	556185-6385	Stockholm	600 000	100/100	95 034
Länshälsan Skåne AB ²⁾	556309-6808	Stockholm	50 000	100/100	-
Hagabadet AB	556435-3067	Göteborg	1 000	100/100	12 385
Feelgood Primärvård AB	556550-4163	Stockholm	1 000	100/100	3 109
Feelgood Vitea AB	556653-3633	Stockholm	1 000	100/100	16 526
Esculapen Företagshälsovård AB	556192-6774	Umeå	2 800	100/100	12 374
Haluxa AB	556059-8483	Hallsberg	4 204	100/100	73 121
Haluxa Arbetsmiljö AB ³⁾	556347-0326	Kumla	2 000	100/100	-
Bokfört värde					218 444
Ingående anskaffningsvärden					277 750
Inköp					-
Aktieägartillskott					3 400
Utgående anskaffningsvärden					281 150
Ingående nedskrivningar					-59 937
Årets fusioner					-2 769
Utgående nedskrivningar					-62 706
Bokfört värde					218 444

1) Kapital-/röstandel avser koncernens totala innehav.

2) Dotterbolag.

3) Dotterdotterdotterbolag.

Not 18 Intresseföretag

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Ingående anskaffningsvärde	-	34
Förändring under året	-	-34
Utgående anskaffningsvärde	-	-

Ingående innehav 2010 avser 33 procent av aktierna i Abrexa AB (556742-4030).

Not 19 Övriga andelar

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Ingående anskaffningsvärde	18	18
Förändring under året	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	18	18

Not 20 Kundfordringar och andra fordringar

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Kundfordringar	114 414	83 512
Upplupna intäkter	35 872	33 794
Övriga fordringar	4 054	2 485
Totalt	154 340	119 791
Ej förfallna kundfordringar	105 557	76 534
Förfallna kundfordringar 1-30 dagar	3 416	4 193
Förfallna kundfordringar 31-60 dagar	827	1 903
Förfallna kundfordringar 61-90 dagar	1 070	297
Förfallna kundfordringar > 90 dagar	4 576	1 643
Reserv osäkra kundfordringar	-1 032	-1 058
Summa kundfordringar	114 414	83 512
Osäkra kundfordringar		
Reservationer vid årets början	1 058	1 154
Årets reservationer	773	481
Konstaterade förluster	-655	332
Återförda reservationer	-144	-909
Reservationer vid årets slut	1 032	1 058

Not 21 Förutbetalda kostnader och intäkter

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Förutbetalda hyror	10 097	8 835	295	313
Övriga poster	6 941	5 004	4 324	1 194
Totalt	17 038	13 839	4 619	1 507

Not 22 Finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder

11-12-31, Tkr	Kund- och låne- fordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Ej finansiella tillgångar och skulder	Summa balans- räkning
Kundfordringar och andra fordringar	154 340		154 340	154 340	-	154 340
Likvida medel	5 345		5 345	5 345	-	5 345
Summa	159 685		159 685	159 685	-	159 685
Långfristiga skulder till kreditinstitut		4 048	4 048	4 048	-	4 048
Checkräkningskredit		72 584	72 584	72 584	-	72 584
Kortfristiga skulder till kreditinstitut		10 063	10 063	10 063	-	10 063
Leverantörsskulder		25 988	25 988	25 988	-	25 988
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter			49 627	49 627	35 393	85 020
Summa		112 683	162 310	162 310	35 393	197 703

10-12-31, Tkr	Kund- och låne- fordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Ej finansiella tillgångar och skulder	Summa balans- räkning
Kundfordringar och andra fordringar	117 307		117 307	117 307	2 484	119 791
Likvida medel	6 545		6 545	6 545	-	6 545
Summa	123 852		123 852	123 852	2 484	126 336
Långfristiga skulder till kreditinstitut		14 110	14 110	14 110	-	14 110
Checkräkningskredit		50 314	50 314	50 314	-	50 314
Kortfristiga skulder till kreditinstitut		10 750	10 750	10 750	-	10 750
Leverantörsskulder		23 344	23 344	23 344	-	23 344
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		45 632	45 632	45 632	35 888	81 520
Summa		144 150	144 150	144 150	35 888	180 038

Not 23 Eget kapital

Koncernen och moderbolaget

Aktiekapital

Enligt bolagsordningen för Feelgood Svenska AB (publ.), fastställd på extra bolagsstämma 2008-08-25, ska aktiekapitalet uppgå till lägst 58 000 000 och till högst 232 000 000 kronor. Totalt aktiekapital per 2011-12-31 uppgick till 129 925 463,75 kronor och baserades på 103 940 371 registrerade aktier. Aktiens kvotvärde är 1,25 kronor. Samtliga 103 940 371 aktier är fullt betalda och berättigar till lika andel i bolagets tillgångar. Årsstämman 2011 beslutade att ge bemyndigande till styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 4 000 000 aktier, en ökning av aktiekapitalet om 5 000 000 kronor.

Betalningen för aktierna ska kunna ske i kontanter, kvittning eller genom tillskjutande av apportegendom. Bemyndigandet motiverades av att bolaget ska ges möjlighet att, vid eventuellt företagsförvärf, kunna betala hela eller delar av köpeskillingen med bolagets aktier. Feelgoods kapital utgörs av eget och lånat kapital. Bolagets syfte är att bereda vinst till aktieägarna genom värdeökning i det förvaldade kapitalet. Det finns inga andra kapitalkrav än vad som följer av den svenska aktiebolagslagen.

Koncernen

Övrigt tillskjutet kapital

Av beloppet 184 414 Tkr avser 174 060 Tkr vad som tillförts överkursfonden vid nyemissioner under åren 1997-2005 och 3 554 Tkr vad som tillförts överkursfonden vid nyemissioner under 2006 samt 6 800 Tkr som tillförts vid nyemission 2008.

Intjänade medel och årets resultat

Intjänade medel redovisade i koncernen inkluderar årets och tidigare års resultat uppkomna i moderbolaget samt årets och tidigare års resultat som uppkommit i dotterbolagen efter förvärfvet. Posten inkluderar även effekter som uppkommit vid byten av redovisningsprinciper.

Resultat per aktie

Årets resultat i koncernen uppgår till 10 153 (11 131) Tkr. Genomsnittligt antal aktier under år 2011 uppgick till 103 940 371 stycken aktier. Resultat per aktie uppgick till 0,10 (0,11) kronor.

Moderbolaget

Bundet och fritt eget kapital

Eget kapital ska enligt svensk lag fördelas mellan icke utdelningsbara (bundna) respektive utdelningsbara (fria) medel. Moderbolagets vinst uppgick vid räkenskapsårets utgång till 6 359 (12 434) Tkr.

Not 24 Skulder till kreditinstitut

Villkor och återbetalningstider

Räntebärande skulder, Tkr	Räntesats, 31 dec	Valuta	11-12-31		10-12-31	
			Inom 1 år	1-5 år	Inom 1 år	1-5 år
KONCERNEN						
Skulder till kreditinstitut	5,83%	SEK	10 063	4 048	10 750	14 110
MODERBOLAGET						
Skulder till kreditinstitut	5,83%	SEK	10 063	4 048	10 750	14 110

Koncernen finansierar sin verksamhet främst via eget kapital, rörelsekrediter, banklån och operationell leasing. Upplåningen är räntebärande och till sin helhet till rörlig ränta. För mer information om företagets exponering för ränterisk hänvisas till not 34 Finansiell riskhantering.

Not 25 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	17 429	15 746
Utgående skuld	17 429	15 746
Räntekostnad	579	628
Pensionskostnad redovisad i resultaträkningen	579	628
Summa kostnad för avgiftsbestämda planer	26 253	28 437
Löneskatt på pensionskostnader och avkastningsskatt	6 369	6 899
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	32 621	35 336

Kostnaden redovisas bland personalkostnader.
Avstämning av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser.

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Avstämning av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser		
Ingående balans nuvärde	15 746	16 033
Räntekostnad	579	628
Pensionsutbetalningar	-	-786
Aktuariell vinst (-) förlust (+)	1 104	-129
Utgående balans nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	17 429	15 746
Aktuariella antaganden		
Diskonteringsränta %	3,75%	3,75%
Förväntad avkastning på pensionskapital %	0,00%	0,00%
Framtida löneökningar %	0,00%	0,00%
Inflation %	2,00%	2,00%
Avgångsintensitet %	0,00%	0,00%
Livslängdsantagande	FFFS 2007:31	FFFS 2007:31

Bolaget sätter inte av några ytterligare medel till pension via förmånsbestämda pensionsplaner. Tillkommande pensioner tryggs genom inbetalningar till Alecta. Med anledning därav så har framtida löneökningar, förväntad avkastning på pensionskapital samt avgångsintensitet uppskattats till 0,0 procent.

Not 26 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder är hänförliga till följande poster:

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Outnyttjade underskottsavdrag	21 117	21 117	22 488	22 488
Totalt	21 117	21 117	22 488	22 488

Tkr	KONCERNEN	
	11-12-31	10-12-31
Uppskjuten skatteskuld		
Immateriella anläggningstillgångar	6 306	7 366
Avsättningar	434	204
Totalt	6 740	7 570

Underskottsavdrag

Koncernens underskottsavdrag uppgick per 31 december 2011 till 176,5 (169,9) Mkr. Vid förvärvet av Haluxa AB 2008 uppkom en koncernbidragsspärr om 152,6 Mkr som löper tom taxeringsåret 2014. Uppskjuten skattefordran om 21,1 (21,1) Mkr har redovisats i koncernens balansräkning. Underskottsavdragen i Sverige är eviga.

Not 27 Checkräkningskredit

Koncernen

Beviljat belopp på checkkredit uppgår till 72 584 (65 000) Tkr varav tillfällig kredit 2 584 (0) Tkr.

Moderbolaget

Beviljat belopp på checkkredit uppgår till 6 047 (6 000) Tkr varav tillfällig kredit 47 (0) Tkr.

Not 28 Övriga skulder

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Förskott från kunder	14 011	14 528	-	-
Övriga skulder	27 881	22 795	755	1 144
Totalt	41 892	37 323	755	1 144

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Upplupna personalkostnader	-	-	1 379	1 782
Övriga upplupna kostnader	49 627	45 632	4 468	944
Förutbetalda intäkter	35 393	35 888	-	-
Totalt	85 020	81 520	5 847	2 726

Not 30 Ställda säkerheter

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
För skulder till kreditinstitut och beviljad checkräkningskredit				
Andelar i koncernföretag	158 695	159 725	214 495	214 929
Företagsinteckningar	72 000	52 000	6 000	6 000
Totalt	230 695	211 725	220 495	220 929

Not 31 Ansvarsförbindelser

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Borgen till förmån för dotterbolag	-	-	66 584	59 000
Totalt	-	-	66 584	59 000

Moderbolaget har hos Danske Bank lämnat en obegränsad borgen för dotterbolagen Feelgood Företagshälsövård AB och Haluxa Arbetsmiljö AB. Beloppet avser en beviljad checkräkningskredit (limit) om 70 000 Tkr.

Not 32 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m

Tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	11-12-31	10-12-31	11-12-31	10-12-31
Nedskrivningar aktier i intressebolag	-	307	-	-
Fusionsresultat	-	-	-126	-
Ej kassapåverkande förändring av avsättning till pensioner	-2 222	196	-	-
Förändringar i avsättningar	1 683	1,019	-	-
Övrigt	7 822	-547	-	-19
Totalt	7 283	975	-126	-19

Not 33 Transaktioner med närstående

Koncernbolag

Vid köp och försäljning mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och marknadsprissättning.

Närstående relationer

Övriga närstående relationer med betydande inflytande innefattar Feelgoods styrelseledamöter och företagsledning, inklusive familjemedlemmar, samt företag där dessa personer har styrelseuppdrag eller positioner som ledande befattningshavare och/eller betydande aktieinnehav. Koncernen har inte haft några transaktioner med närstående under 2011.

Not 34 Risk- och känslighetsanalys

Feelgoods verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer. Till de områden där koncernen är exponerad för risker kan bland annat räknas marknadsberoende, politiska, leverantörsberoende, kundberoende, finansiella risker och risken för dataavbrott. Finansiell riskhantering beskrivs i not 35.

Risker**Marknadsberoende risker**

Makroekonomiska faktorer som efterfråge- och konjunkturutveckling påverkar Feelgood.

Feelgood konkurrerar med den traditionella företagshälsovården, konsultföretag inom friskvården, privatmottagningar och motionsanläggningar. Marknaden är fragmenterad med många mindre aktörer. Ingen av Feelgoods konkurrenter agerar inom samtliga Feelgoods kompetensområden. De låga etableringshindren inom branschen utgör huvudorsaken till att det förekommer hård prispress i branschen och därigenom svag lönsamhetsutveckling. Detta ställer höga krav på Feelgoods förmåga till effektivisering. Förändrad konkurrenssituation påverkar både försäljningsvolymen och vinstmarginaler.

Politiska risker

Hälso- och sjukvårdsområdet är till stor del offentligt finansierat. Därav följer att marknadens aktörer är beroende av politiska beslut. Detta medför osäkerhet om vilka förutsättningar som långsiktigt kommer att gälla. De förändringar av förmånsbeskattning gällande träning och hälsovård, som har skett samt ambitionerna i regeringens åtgärdsprogram mot ohälsa, påverkar Feelgoods möjligheter positivt. Förändrade regler för sjukskrivningar har både negativa och positiva effekter. Sammantaget kan sägas att den politiska debatt som pågår påverkar Feelgood i positiv riktning. Feelgoods politiska riskexponering är förhållandevis låg tack vare att huvuddelen av omsättningen kommer från privatfinansierad verksamhet. Dock kan förändrade regler kring sjukvård och företagshälsovård få stora kortsiktiga konsekvenser. Här avses regelverken som omger läkare och sjukgymnaster som innehar fri etableringsrätt och kan debitera landstingen för läkarvård och sjukgymnastersättning. Även förändringar och framför allt neddragningar inom kommuner och landsting kan påverka Feelgood genom minskande beställningar från sjukvårdhuvudmännen i form av framtida lägre vårdavtal.

Leverantörsberoende risker

Dessa utgörs framför allt av ett flertal olika hyresavtal som avser lokaler. Större förändringar av väsentliga hyresvillkor kan ha en stor påverkan på Feelgoods lönsamhet. Det ställer krav på ledningen att löpande utvärdera och omförhandla dessa avtal.

Kundberoende risker

Feelgood har ett mycket stort antal kunder med varierande storlek. Största kundens inköp från Feelgood uppgick till cirka 25,3 (25,2) Mkr. Större förändringar i efterfrågan från de största kunderna har en stor påverkan på Feelgoods lönsamhet. Vad gäller kreditrisker, se not 35 Finansiella riskhantering, Kreditrisk.

Medarbetare

Feelgood konkurrerar om yrkesgrupper som är attraktiva inom branschen, både hos konkurrenter, egenföretagare och den offentliga sjukvården. Detta ställer krav på ledningen att skapa arbetsplatser som kan attrahera kompetent personal. För att begränsa risken för avhopp och samtidigt attrahera nya medarbetare strävar därför Feelgood efter att, förutom marknadsmässig lönesättning, också kunna erbjuda en stimulerande och utvecklande arbetsmiljö.

Dataintrång och dataavbrott

Risker för dataintrång och stöld av databaser motverkas genom att vid varje tid utnyttjade senaste fysiska och programmässiga skydd som finns tillgängliga. Risker för dataavbrott hanteras genom så kallad spegling av lagrad information och avbrottsfri elförsörjning.

Twister

Feelgood är inte part i någon väsentlig tvist, rättegång eller skiljeförfarande. Inte heller i övrigt föreligger kända omständigheter som kan förväntas leda till tvist och som bedöms skulle kunna skada Feelgoods ställning i icke oväsentlig grad.

Känslighetsanalys

De risker som beskrivits ovan kan resultera i antingen lägre intäkter eller ökade kostnader för Feelgood. I tabellen nedan har en beräkning gjorts av hur Feelgoods resultat före skatt under 2011 påverkas av ett antal större intäkt- och kostnadsposter samt förändrade finansiella förutsättningar. De redovisade effekterna ska ses som en indikation på en isolerad förändring. Om flera faktorer avviker samtidigt kan resultatpåverkan förändras.

Förändringsvariabel	Förändring	Resultat före skatt, Mkr
Nettoomsättning	+/-1 %	3,0
Hyreskostnader	+/-1 %	0,7
Lönekostnader	+/-1 %	4,0
Marknadsräntor	+/-1 %	0,8

Not 35 Finansiell riskhantering

Koncernen är i sin verksamhet utsatt för finansiella risker som kan ge fluktuationer i resultat och kassaflöde. Dessa risker är huvudsakligen kreditrisk, likviditetsrisk och ränterisk. Därutöver finns risker för egendom och ansvar som är försäkringsbara. En sammanfattning av koncernens principer anges nedan.

Kreditrisk

Utestående krediter till de större kunderna uppgår till väsentliga belopp. Den största enskilda kundens saldo i koncernens kundreskontor uppgick till 14,6 (3,5) Mkr per den 31 december 2011. Skulle en av koncernens större kunder hamna på obestånd eller få andra betalnings-svårigheter kan Feelgood åsamkas väsentlig ekonomisk skada. För att minska riskerna för sådana händelser reglerar koncernens kreditpolicy beslutsordning för kreditengagemang, kreditbevakning, påminnelse-rutiner och rapportering. Kundfordringarna övervakas löpande för att begränsa riskexponeringen. Kredittiden är normalt 30 dagar. Det görs löpande avstämningar av storleken av reserv för befarade kundförluster. Kundförlusterna i relation till koncernens intäkter uppgick 1,0 (1,0) promille.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk definieras som risken att ej kunna genomföra löpande betalningar som ett resultat av otillräcklig likviditet eller svårigheter att få extern finansiering. Risken hanteras genom likviditetsplanering och checkräkningskredit.

Ränterisk

Koncernens finansieringskällor utgörs av eget kapital, rörelsekrediter, banklån, operationell leasing och likvida medel. Upplåningen, som är räntebärande, medför att koncernen exponeras för ränterisk. Förändringar i räntenivån har en direkt inverkan på Feelgoods räntenetto, men det förekommer även en indirekt påverkan på koncernens rörelse-resultat genom räntenivåns påverkan på övriga poster i resultaträkningen. Koncernens finansiering är i sin helhet till rörlig ränta. Det är Feelgoods uppfattning att rörlig ränta leder till lägre lånekostnad över tiden.

Försäkringsbara risker

Moderbolaget hanterar försäkringsskyddet för hela koncernen förutom personförsäkringar och fordonsförsäkringar som hanteras av respektive arbetsgivare. Mot traditionella försäkringsbara risker såsom avbrott, brand, stöld, ansvar och liknande bedöms koncernen ha ett tillfredsställande skydd genom de försäkringar som tecknats.

Not 36 Viktiga redovisningsfrågor samt uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen gör företagsledningen och styrelsen uppskattningar och bedömningar som påverkar i bokslutet redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt annan lämnad information. Verkligt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar. Effekten av ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas i resultaträkningen för den perioden under vilken ändringarna genomförs och med oförändrad klassificering av dessa poster.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Aktivering av immateriella anläggningstillgångar

Koncernen har tidigare aktiverat utveckling av ett affärssystem för företagshälsövården som förväntas bidra till ökad produktivitet. Avskrivning sker över bedömda nyttjandeperioder. Principer för aktivering och avskrivning har fastställts av styrelsen. En redogörelse för gjorda uppskattningar och bedömningar framgår av not 2 under rubriken Övriga immateriella tillgångar. Den tillämpade principen är i enlighet med IAS 38.

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Vissa antaganden om framtiden och vissa uppskattningar och bedömningar per balansdagen har särskild betydelse för värderingen av tillgångarna och skulderna i balansräkningen. Nedan diskuteras de områden där risken för värdeförändringar under det efterföljande året är störst på grund av att de antagandena och uppskattningarna kan behöva ändras.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid bedömning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av variabler gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 14, Goodwill. Som förstås skulle ändringar av dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet av goodwill.

Uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det bedöms som sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden. Vid dessa bedömningar har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av variabler gjorts, där den viktigaste är bedömningen om enheternas framtida vinstgenerering.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 13 april 2012

Fredrik Thafvelin
Styrelseordförande

Christoffer Lundström
Styrelseledamot

Birgitta Gunneflo
Styrelseledamot

Magnus Ledin
Styrelseledamot

*Anna-Stina
Nordmark Nilsson*
Styrelseledamot

Eric Norlander
Styrelseledamot

Claes Westberg
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Bodil Lundstedt
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har avgivits den 13 april 2012

Ernst & Young AB

Thomas Forslund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Feelgood Svenska AB (publ)
Org.nr 556511-2058

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen och koncernredovisningen för Feelgood Svenska AB (publ) för år 2011. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 20-51.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt internationella redovisningsstandarder IFRS, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna

kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2011 och av dess finansiella resultat och kassaflöden enligt internationella redovisningsstandarder, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även reviderat förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Feelgood Svenska AB (publ) för år 2011.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.



Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 13 april 2012

Ernst & Young AB

Thomas Forslund
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt, koncernen

Belopp i Tkr	2011	2010	2009*	2008	2007
Resultaträkning					
Nettoomsättning	641 751	600 453	611 704	552 701	474 859
Rörelseresultat	12 928	12 881	-37 360	14 877	12 885
Resultat efter finansiella poster	9 061	9 741	-39 980	12 374	10 995
Skatt	1 092	1 390	1 407	991	565
Årets resultat	10 153	11 131	-38 573	13 365	11 560
Balansräkningar					
Tillgångar					
Anläggningstillgångar	190 615	196 057	203 257	218 491	142 266
Omsättningstillgångar	181 759	145 299	145 963	161 724	131 433
Summa tillgångar	372 374	341 356	349 220	380 215	273 699
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	108 610	100 679	88 996	128 103	84 906
Skulder					
Långfristiga skulder och avsättningar	28 217	37 426	49 675	64 330	32 691
Kortfristiga skulder	235 547	203 251	210 549	187 782	156 102
Summa avsättningar och skulder	263 764	240 677	260 224	252 112	188 793
Summa eget kapital och skulder	372 374	341 356	349 220	380 215	273 699
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-7 232	-9 717	7 871	21 993	27 262
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-5 489	-5 708	-8 894	-42 784	-16 027
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	11 521	10 383	-2 823	25 721	-7 399
Förändring i likvida medel	-1 200	-5 042	-3 846	4 930	3 836
Likvida medel vid årets utgång	5 345	6 545	11 587	15 433	10 501
Räntabilitet					
Avkastning på eget kapital, %	9,7	11,7	-35,5	14,3	14,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	5,5	6,6	-19,4	10,9	9,7
Rörelsemarginal, %	2,0	2,1	-6,2	2,7	2,7
Vinstmarginal, %	1,4	1,6	-6,5	2,2	2,3
Kapitalstruktur					
Eget kapital (EK)	108 610	100 679	88 996	128 103	84 906
Genomsnittligt EK	104 645	94 838	108 550	93 349	79 596
Sysselsatt kapital	254 626	228 922	169 820	211 349	136 263
Genomsnittligt sysselsatt kapital	241 774	199 371	190 585	141 746	134 065
Räntebärande skulder	104 124	90 920	80 823	83 247	51 357
Räntetäckningsgrad, ggr	3,2	3,8	-12,3	5,0	6,3
Kapitalomsättningshastighet, ggr	2,7	3,0	3,3	3,9	3,5
Soliditet, %	29,2	29,5	25,5	33,6	31,0
Skuldsättningsgrad, ggr	1,0	0,9	0,9	0,6	0,6

* Verksamhetsåret 2009 belastades med engångskostnader om 21,7 Mkr.

Årsstämma

Feelgood Svenska AB (publ) kommer att hålla årsstämma på Grev Turegatan 36 i Stockholm tisdagen den 22 maj 2012 kl. 13:00.

Anmälan att delta i årsstämma

Anmälan kan göras till Feelgood Svenska AB, Årsstämma, Box 5254, 102 46 Stockholm. Anmälan kan också göras till Josephine Ohlén via e-post: bolagsstamma@feelgood.se. Vid anmälan uppges namn, adress, person- eller organisationsnummer, telefon, antal aktier samt antal biträden. För aktieägare som företräds genom ombud bör anmälan kompletteras med fullmakt och övriga behörighetshandlingar.

Deltagande i årsstämman

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB (tidigare VPC AB) ("Euroclear") förda aktieboken tisdagen den 15 maj 2012, dels anmäla sig till bolaget senast onsdagen den 16 maj.

Förvaltarregistrerade aktier

För att äga rätt att delta i årsstämman måste aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom banks notariatavdelning eller annan förvaltare, begära att tillfälligt vara införd i aktieboken hos Euroclear tisdagen den 15 maj 2012. Aktieägaren måste underätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

Kallelse till årsstämma

Kallelse till årsstämman sker via bolagets hemsida www.feelgood.se och genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar där tidpunkt och dagordning för årsstämman framgår. Upplysning om att kallelse har skett ska ske genom annonsering i Dagens Nyheter.

Definitioner

KAPITALMÅTT:

Eget kapital (EK) – Redovisat eget kapital + obeskattade reserver efter avdrag för uppskjuten skatt till aktuell skattesats.

Sysselsatt kapital – Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatt i obeskattade reserver.

LÖNSAMHETSMÅTT:

Avkastning på eget kapital – Nettovinst i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital – Resultat efter finansnetto + finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsemarginal – Resultat efter avskrivningar i procent av årets omsättning.

Vinstmarginal – Resultat efter finansnetto i procent av årets omsättning.

DIVERSE MÅTT:

Räntetäckningsgrad – Resultat efter finansnetto + finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Kapitalomsättningshastighet – Årets omsättning dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet – EK (inklusive minoritet) i procent av balansomslutningen.

Skuldsättningsgrad – Räntebärande skulder/eget kapital (EK).

AKTIERELATERADE MÅTT:

Vinst/aktie – Nettovinst/genomsnittligt utestående antal aktier.

Eget kapital per aktie – EK/antal aktier på balansdagen.

hälsoföretaget



Feelgoods huvudkontor:
Besöksadress: Garnisonen, Banérgatan 28
Postadress: Box 5254, 102 46 Stockholm
Tel: 08-545 810 00
www.feelgood.se

